

# Acción Cooperativa



---

## Asamblea General 2023

Se celebrará el viernes  
24 de noviembre, en Gorraiz

---

## Día de las Mujeres Rurales

Entrevista con tres técnicas  
de diferentes secciones

---

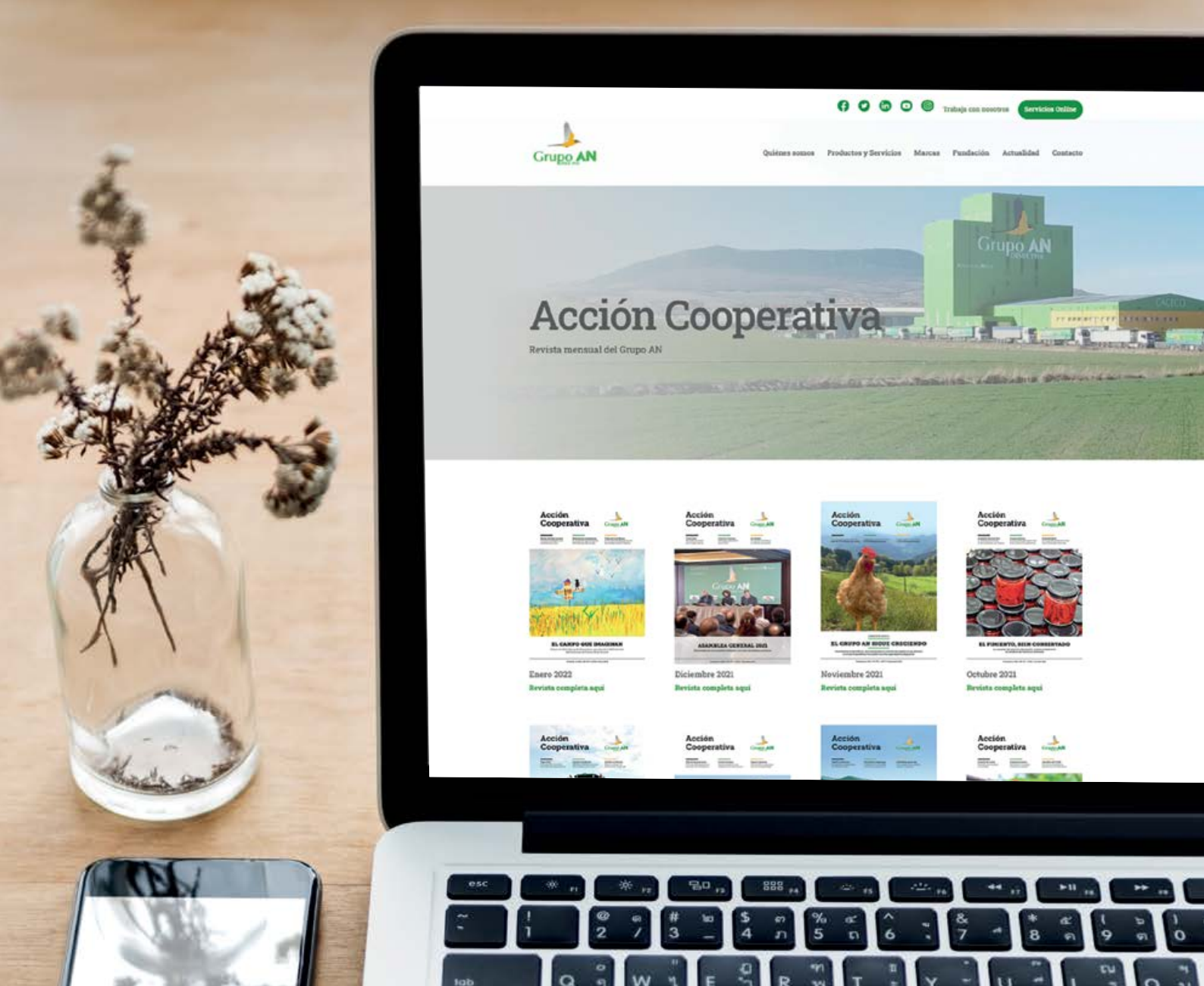
## Monetización

Cálculo del valor social del  
Grupo AN en el ejercicio 2021/22



## COSECHA DE ARROZ

Con el otoño llega la campaña de este cereal, que en los últimos años ha reducido su superficie y ha experimentado una subida de precios



Ahora también puedes leer la revista  
**Acción Cooperativa** en nuestra web



Escanea el QR y disfruta donde quieras y como quieras de tu revista en formato digital

[www.grupoan.com/revista-accion-cooperativa](http://www.grupoan.com/revista-accion-cooperativa)





## Índice

- p.4-  
**Convocatoria Asamblea General**
- p.7-  
**Evento previo a la Asamblea**
- p.8-  
**Cosecha de arroz en Navarra y Extremadura**
- p.11-  
**Campaña de pimiento del piquillo**
- p.12-  
**Día de las Mujeres Rurales**
- p.16-  
**Symposium Científico de Avicultura**
- p.18-  
**Valor social del Grupo AN**
- p.20-  
**Encuentro con los profesionales del futuro**
- p.22-  
**El Grupo AN, en el Encuentro de Empleo de la UPNA**
- p.24-  
**Seguros para mascotas**
- p.26-  
**InnovAN**
- p.28-  
**Tablón de anuncios**
- p.30-  
**Concurso de Pintura Rural Infantil**

## Editorial

### Aquello que aportamos a la sociedad

En los últimos meses, el Grupo AN ha trabajado intensamente en el cierre del ejercicio 2022/23 y en la auditoría de sus cuentas por parte de una empresa externa, de manera que en la Asamblea General del próximo 24 de noviembre se puedan presentar a las cooperativas socias todas las cifras económicas y los datos más relevantes de ese periodo. Es tiempo de rendir cuentas y de hacerlo en la principal cita del año.

Pero los últimos meses se han dedicado también a calcular otra cifra de enorme valor, a pesar de que habitualmente pasa desapercibida: la que indica cuánto aporta una empresa a la sociedad. Se ha trabajado sobre el último ejercicio aprobado hasta el momento de la realización de ese informe, el 2021/22, y se ha completado mediante un proceso conocido como monetización del valor social. Es un sistema estándar que analiza de forma objetiva y comparable, no solo el valor contemplado en la contabilidad tradicional de una empresa, sino también el generado para otros grupos de interés, como proveedores, clientes, Administración, sociedad, etc.

Ese proceso deriva en una cifra, que es la del impacto social generado por el Grupo AN mediante el desarrollo de su actividad. Una cifra que ascendió a 2.133 millones de euros en el ejercicio 2021/22, un 35,7 % más que la facturación de ese periodo, que fue de 1.571 millones.

Dentro del análisis, destacan con fuerza algunos puntos, como el que indica que el Grupo AN aportó a la sociedad 38 euros por cada euro de gasto, o el que refleja que, por cada euro de subvención recibido, el Grupo AN devolvió 51 a la Administración Pública.

Se trata de datos muy destacados, que completan otros más conocidos, y que son cada vez más apreciados por todo el mundo: a una empresa y, quizás más todavía, a una cooperativa, no se la valora tanto por lo que tiene o lo que vende, como por lo que aporta a la sociedad. Lo explicamos con detalle en este número de Acción Cooperativa, junto con otros temas que esperamos que sean de su interés.



Esta publicación no se identifica necesariamente con las opiniones de sus colaboradores.

Queda autorizada la reproducción de nuestros artículos, citando la procedencia.

Las imágenes incluidas en la revista han sido tomadas en actos de interés público, o con consentimiento previo por parte de las personas retratadas. Las imágenes se conservarán íntegramente sin cederse a terceros, mientras los retratados no ejerzan el derecho de cancelación sobre las mismas. (Más información en [www.grupoan.com/derechos](http://www.grupoan.com/derechos)).

### ACCIÓN COOPERATIVA

Campo Tajonar s/n. 31192 Tajonar.  
Navarra. T. 948 299 400 // F. 948 299 420

Sigue toda la actualidad del Grupo AN en redes sociales:

revista@grupoan.com  
[www.grupoan.com](http://www.grupoan.com)

Edita: AN, s.coop.

Presidente: Francisco Arrarás.

Consejo de Redacción:

Alfredo Arbeloa, José Miguel Zabaleta, Juan Luis Celigueta, Rafael Castejón, Raquel Sesma, Iokin Zuloaga, Fernando Flamarique, Natxo Simón, Carlos Valencia, Javier Boillos, Javier Mateo, Maite Muruzábal, Chari Mancini, María Sánchez, Sara Esparza, Eva Aoiz.

Coordinación y Dirección

Técnica: Jaime González.

Diseño: Crealia, marketing efectivo.

Impresión: Eureka Papel.

Depósito Legal: NA 341-1988. Revista Decana de la Comunidad Foral Navarra. Fundada en 1910. Antigua "Acción Social de Navarra". D.L. 23-1958.

viernes  
24/11

hora  
12.30h

Castillo  
de  
Gorraiz

Tajonar • Jaime González

# 24 DE NOVIEMBRE, ASAMBLEA GENERAL

La cita más importante del año se celebrará el último viernes de noviembre en el Castillo de Gorraiz

Esa misma semana tendrán lugar las asambleas preparatorias en las distintas zonas donde opera el Grupo AN

**El próximo viernes 24 de noviembre, tendrá lugar la Asamblea General del Grupo AN en el Castillo de Gorraiz, según ha aprobado el Consejo Rector en su reunión de finales de octubre. El acto más importante de todos los que celebra la cooperativa a lo largo del año servirá para exponer y, en su caso, aprobar las cuestiones más importantes del último ejercicio, comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023. En esta ocasión, como ocurre cada dos años, se realizarán votaciones para elegir a la mitad del Consejo Rector y a los interventores. Al igual que en las dos ocasiones precedentes, esas elecciones serán digitales y los representantes de las cooperativas socias completarán sus votos desde sus propios dispositivos móviles.**

**L**a Asamblea General del Grupo AN, el acto anual más importante de la empresa, se celebrará de manera presencial el último viernes de noviembre, día 24, a las 12:30, en el Castillo de Gorraiz. Así lo ha acordado recientemente el órgano competente para realizar la convocatoria, el Consejo Rector del Grupo AN. En la asamblea, la propiedad de la empresa, los representantes de las cooperativas socias aprobarán, si procede, la memoria del ejercicio, el balance, la cuenta de resultados y la distribución de beneficios, además de otras propuestas que el Consejo Rector incluya

en el orden del día. En la Asamblea General se presentarán los números correspondientes al ejercicio económico comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023, tanto de la matriz cooperativa como de las distintas empresas que conforman el Grupo AN.

Cabe recordar que la Asamblea General del Grupo AN es el máximo órgano de la empresa y que en ella se exponen las cuestiones más importantes del ejercicio. Se contempla también la posibilidad de añadir en el mismo acto algún asunto que no

figure en el orden del día que fija el Consejo Rector, aunque se trata de una opción poco habitual ya que, para ese fin, existen otros mecanismos previos más sencillos como, por ejemplo, realizar las propuestas que se estimen oportunas en las correspondientes asambleas preparatorias. De esta manera, el Consejo Rector puede valorar esas cuestiones en la reunión que celebra inmediatamente antes de la Asamblea General y, si lo considera apropiado, incluirlas en ella. Es una de las razones que tienen los representantes de las cooperativas socias para acudir a las preparatorias que tienen

# Asambleas preparatorias

## Zona Alto Ebro:

Lunes, 20 de noviembre de 2023, 9:30 h. La Puebla de Arganzón (Burgos).

Cooperativa San Formerio de la Sierra. Carretera de Añastro, s/n (Salida 334 de la A-1).

## Zona Duero:

Lunes, 20 de noviembre de 2023, 13:00 h. Tordesillas (Valladolid).

Parador de Tordesillas. Carretera de Salamanca, 5.

## Zona Extremadura:

Lunes, 20 de noviembre de 2023, 19:00 h. Mérida (Badajoz).

Delegación del Grupo AN. Avenida Reina Sofía, 4. Polígono Cepansa.

## Zona Tajo-Guadiana:

Martes, 21 de noviembre de 2023, 12:00 h. Daimiel (Ciudad Real).

Restaurante Las Brujas. Paseo del Río, s/n.

## Zona Tudela:

Martes, 21 de noviembre de 2023, 19:00 h. Tudela (Navarra).

AN Centro Hortofrutícola de Tudela. Carretera de Corella, km. 3,5.

## Zona Norte:

Miércoles, 22 de noviembre de 2023, 12:30 h. Lumbier (Navarra).

Cooperativa Cerealista Sierra de Leyre. Avenida Diputación Foral de Navarra, s/n.

## Zona Tafalla:

Miércoles, 22 de noviembre de 2023, 16:30 h. Olite (Navarra).

Instalaciones del Grupo AN. Polígono La Nava, s/n.

## Zona Estella:

Miércoles, 22 de noviembre de 2023, 19:00 h. Allo (Navarra).

Cerealista Ezkibel Sociedad Cooperativa. Carretera de Lerín, s/n.



lugar en sus respectivas zonas en los días previos a la Asamblea General, la misma semana de la asamblea. Otra es, sin duda, el poder conocer de antemano todos los datos relativos al ejercicio y plantear todas aquellas preguntas que estimen oportunas. El orden del día de esas asambleas preparatorias es el mismo que compone la Asamblea General.

Tal y como establece la normativa, se comenzará leyendo el acta de la Asamblea General anterior, celebrada en el Castillo de Gorraiz el último viernes de noviembre de 2022. A diferencia de entonces, toca realizar votaciones para elegir a la mitad del Consejo Rector y a los interventores. Por tercera vez, las votaciones se realizarán de forma digital a través de los dispositivos móviles de los representantes de las cooperativas. Esta modalidad de voto, que se probó por primera vez en la Asamblea General de 2019, facilita y agiliza el proceso, garantiza el carácter secreto del voto y permite obtener de manera inmediata los resultados. El sistema, cuya explicación viene recogida de manera sencilla en una página pos-

terior y que será convenientemente recordado mediante carta a los socios y en las preparatorias, ya se emplea en la mayoría de las votaciones que celebran organizaciones de todo el mundo. Para garantizar la participación en el caso de que alguno de los encargados de votar en la Asamblea General tuviera problemas con su dispositivo, se habilitará asistencia técnica en la sala donde transcurre el evento.

Los cargos que se deben renovar este año son, en concreto, los de Vicepresidente, Secretario, Vocal de la Zona de Tudela, Vocal de la Zona de Tafalla, Vocal de la Zona Duero, Vocal de la Zona Norte, Vocal de la Zona Tajo-Guadiana y los tres interventores. A la otra mitad del Consejo Rector les quedaría aún un periodo de dos años de mandato. Mediante este sistema de renovación por mitades se garantiza la continuidad en la gestión de la empresa, de manera que en todo momento haya consejeros que conozcan la cooperativa y sus principales asuntos con una perspectiva mínima de dos años.

Además, en la asamblea, el presidente del Grupo AN, Francisco Arrarás, dará lectura al Informe de Gestión Consolidado, que refleja la evolución social (número de cooperativas), la actividad económica (ingresos de las actividades ordinarias y beneficio empresarial), estructura financiera (fondos propios y asimilados), órganos de dirección y gestión de AN, s.coop., el Fondo de Educación y Promoción, la evolución de la sociedad y los riesgos e incertidumbres. Posteriormente, el director general, Alfredo Arbeloa, expondrá el Balance de Situación Consolidado y la Cuenta de Resultados Consolidada. Dentro de esta parte del orden del día habitual se encuentra también la propuesta de distribución de resultados que presentará el Consejo Rector para pagar los intereses al capital, fijar los retornos cooperativos y llevar a reservas las cantidades correspondientes. Asimismo, es la Asamblea General la que fija los intereses que se pagarán al capital de las cooperativas para el actual ejercicio.

## PASOS PARA LA VOTACIÓN DIGITAL

Al igual que en 2019 y 2021, la votación de la Asamblea General se realizará a través del sistema de voto digital, mediante los dispositivos móviles de los representantes de las cooperativas socias. Como en esas ediciones precedentes, para garantizar la participación de una manera sencilla y un cómputo inmediato de los resultados, se ha

contado con el desarrollo y soporte de una empresa especializada, con amplia experiencia en procesos similares.

A través de una dirección web o mediante la lectura de un código QR que se facilitará a los representantes de las cooperativas socias, los encargados de votar accederán al apartado en el cual podrán realizar sus elecciones, identificándose con una clave única y secreta que les será entregada el día de la Asamblea General.

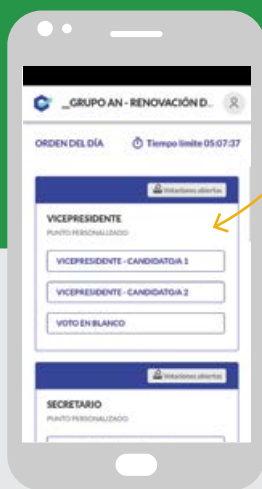
# 1

Al entrar en la dirección web o al leer el código QR, aparecerá la pantalla de **acceso a la votación**, donde los usuarios deberán identificarse con la clave recibida a su llegada a la Asamblea General.



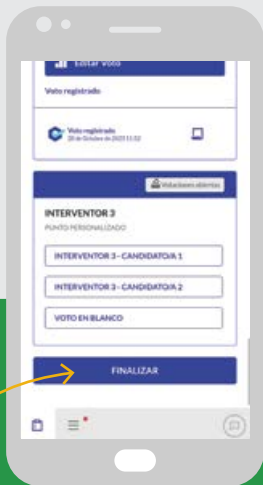
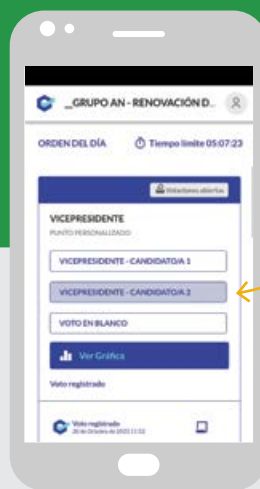
# 2

Una vez realizada la identificación, se accede a la **papeleta electrónica**, donde se visualizarán las distintas preguntas que se plantean en la votación.



# 3

**Se procede a la votación**, eligiendo una de las opciones o bien optando por no votar en cada apartado. Cuando una opción es seleccionada, adopta un color más oscuro.



# 4

Cuando se haya completado la votación, esta se envía pulsando en el botón **"FINALIZAR"**.

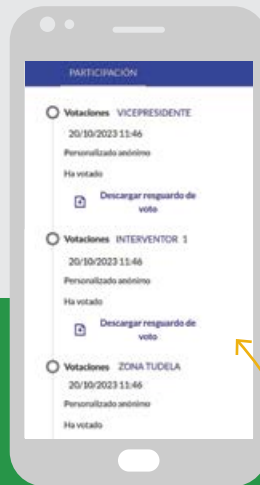
# 5

Un **mensaje emergente** informa de que, mientras la votación no sea cerrada por parte de la administración del sistema, se podrá acceder de nuevo y modificar los votos realizados.



# 6

Cuando la administración cierre el proceso, ya no es posible acceder para votar. Pulsando en el botón **"RESUMEN"**, cada votante podrá verificar los puntos que ha votado y descargar el comprobante con sus votos.



La explicación de este sistema será recordada por distintos canales cuantas veces sea necesario para garantizar el derecho a voto de todos los representantes de las cooperativas socias.

# Cooperativismo, sostenibilidad y alimentación del futuro

Fecha: 24 de noviembre

Horario: A las 10:00 h.

Lugar: Castillo de Gorraiz, Valle de Egües (Navarra)

La cuarta edición del evento previo a la Asamblea General tendrá lugar el 24 de noviembre, a las 10:00, en el Castillo de Gorraiz

Un año más, la mañana de la Asamblea General se complementará con un evento organizado por la Fundación Grupo AN. Nuevamente, el acto servirá para realizar una reflexión conjunta acerca de tres importantes conceptos para el sector agroalimentario: cooperativismo, sostenibilidad y alimentación del futuro. El objetivo de estos eventos anuales es aprovechar la oportunidad de encuentro que brinda la Asamblea General para analizar los retos actuales y venideros a los que deben enfrentarse las cooperativas socias para la consecución de un futuro más sostenible.



I Edición



II Edición



III Edición

## I EDICIÓN: SOSTENIBILIDAD ALIMENTARIA

La jornada Sostenibilidad Alimentaria, celebrada en el Castillo de Gorraiz en 2019, reunió a más de 150 asistentes, entre socios y otras personas relacionadas con el sector agroalimentario. En esta primera edición se reflexionó sobre la importancia de la adaptación y preparación para el futuro de las cooperativas socias del Grupo AN a través de dos ponencias de profesionales y una mesa redonda. Tras este análisis, la jornada concluyó destacando la cooperación como una de las claves para afrontar las nuevas demandas de la sociedad y adaptarse a un futuro incierto y cambiante.

## II EDICIÓN: COOPERANDO PARA LA SOSTENIBILIDAD

En 2020, el evento Cooperando para la sostenibilidad tuvo que adaptarse a las circunstancias, y fue retransmitido por *streaming* a cerca

de 300 personas. Conducido por la directora de la Fundación Grupo AN, Maite Muruzábal, y con la participación de destacados ponentes expertos, se centró en la cooperación como clave para afrontar los retos del sector, y la necesidad de adaptar las relaciones y la cooperación al contexto actual y futuro. Además, destacó la relevancia de fomentar el desarrollo sin comprometer el futuro de las próximas generaciones y la importancia de establecer hábitos saludables desde la infancia.

## III EDICIÓN: COOPERAR COMPROMETIDOS

Después de que en 2021 se tomara la decisión de posponerlo con motivo de la situación sanitaria, el evento previo regresó en 2022 bajo el título Cooperar comprometidos: innovando hacia las tendencias de manera sostenible. En él se reflexionó sobre cuestiones como el ciclo de vida de las cooperativas, los retos de la innovación y la sostenibilidad, las tendencias en la alimentación del

futuro y la cooperación y las alianzas como claves para competir mejor. En la jornada compartieron conocimientos expertos de distintos ámbitos del sector agroalimentario.

## IV EDICIÓN

Este año, el evento comenzará a las 10:00 y, una vez más, las personas asistentes podrán reflexionar acerca del sector agroalimentario en cuanto al cooperativismo, la sostenibilidad y la producción de los alimentos del futuro, además de profundizar en otras cuestiones, como las tendencias de consumo. Asimismo, se mostrarán las acciones que el Grupo AN ha desarrollado para adecuar la producción de alimentos a estas tendencias del futuro.

El evento se celebrará de manera previa a la Asamblea General del Grupo AN, en el Castillo de Gorraiz. Al cierre de esta edición de Acción Cooperativa, se trabajaba en el programa definitivo, cuyos detalles se comunicarán a todos los socios.

Tajonar • María Aguirre

# Menos arroz que hace unos años

Con la llegada del otoño se extiende la cosecha en los campos de arroz, en una campaña complicada por el exceso de malas hierbas

**A finales de septiembre comenzó la campaña de este cereal con la cosecha de los campos navarros y extremeños donde el Grupo AN tiene cooperativas socias. Durante estas semanas de recogida, se cosecharán en Navarra 1.400 hectáreas, mientras que en Extremadura este año recolectarán cerca de 13.000 hectáreas. Tanto la sequía como la proliferación de las malas hierbas han propiciado una campaña con una disminución de la producción de entre un 30 y un 40 % con respecto a los últimos años.**

**D**urante estas semanas se trabaja en la recolección del arroz, que se encuentra en su momento óptimo, cuando la espiga ha alcanzado su madurez fisiológica (el 95 % de los granos tiene color paja y el resto están amarillentos) y la humedad del grano es del 20 al 27 %.

Juan Luis Celigueta, director de Cereales del Grupo AN, recalca que la producción de arroz en España ha descendido entre un 30 y un 40 % en los últimos años. Los motivos que han causado este descenso son, por un lado, las sequías que se preveían en mayo, momento de siembra del arroz, y que no aseguraban su riego, y por otro, los problemas derivados de las malas hierbas. Las normas europeas son muy restrictivas con el uso de químicos en el campo y esta circunstancia afecta en gran medida a la

producción de arroz, ya que prohíben muchas materias activas para luchar contra ellas. "Es muy difícil acabar con las malas hierbas sin utilizar químicos. La rotación de cultivos sería una posible solución para minimizar el problema, pero hay zonas donde agronómicamente solo el arroz sería un cultivo viable", explica Celigueta.

## NAVARRA

Los agricultores trabajan estos días en una campaña que durará hasta principios de noviembre. Durante estos casi dos meses se cosecharán cerca de 1.400 hectáreas de arroz, repartidas entre Caparroso, Rada, Mérida, Arguedas y Carcastillo. Esta superficie supone un descenso en la Comunidad Foral del 20 % con

respecto al año pasado, en el que se cultivaron cerca de 1.700 hectáreas, casi un 10 % menos que en 2021. A pesar de este descenso, la bajada ha sido inferior a la de otras comunidades que preveían más problemas de agua para riego ya desde las siembras.

El tipo de arroz cosechado principalmente es la variedad de semilargo Guadiamar y, en menor medida, el Maratelli: "Ambos comienzan la campaña con unos datos de rendimiento que no están siendo los que se esperaban al comienzo de su recolección, aunque habrá que esperar a noviembre para tener datos más concretos al finalizar la campaña de recogida", apunta Raquel Sesma, gerente de las cooperativas de Arguedas y Cabanillas.





Cosechadora trabajando en un campo de arroz de Arguedas

## EXTREMADURA

Otra de las grandes zonas de cultivo de arroz en España es Extremadura, donde este año se han cultivado algo más de 13.000 hectáreas. Tal y como explica Alejo Bueno, técnico de Cereales del Grupo AN en Extremadura, "la extensión de cultivo ha sido este año mayor que el anterior, ya que en 2022 las previsiones de sequía en el momento del cultivo en primavera provocaron que muchos agricultores optaran por otros cultivos, y el arroz abarcó únicamente 1.500 hectáreas".

Este año, sin embargo, la extensión cultivada ha sido considerablemente mayor, aunque diste todavía de las 22.000 hectáreas habituales. A pesar de los problemas derivados de la escasez de agua y las malas hierbas, las zonas cultivadas están obteniendo buenos rendimientos con una media de 8 toneladas recolectadas por cada hectárea.

En cuanto a los tipos de arroz, Bueno señala que "se están cosechando en torno a un 45 % de arroz redondo y un 55 % de arroz largo, ambos con buenos precios de mercado".



Plantas de arroz en el punto óptimo para ser cosechadas

## COOPERATIVA SAN ESTEBAN DE ARGUEDAS

La Cooperativa Agrícola San Esteban de Arguedas, pionera en el secado del arroz en esta zona, lleva 38 años dedicándose prioritariamente a este cereal. Cada día recibe el arroz procedente de los campos de Caparroso, Rada, Mérida, Arguedas y Carcastillo para secarlo, sacarle la humedad y almacenarlo. Durante toda la campaña, que este año se extenderá del 27 de septiembre al 6 de noviembre aproximadamente, llegan

a esta cooperativa cerca de 10 millones de kilos de arroz. Desde aquí, una vez preparado, se dirige a las empresas arroceras de Valencia y el Delta del Ebro, donde se encargan de descascarillarlo, desechar los granos rotos y envasarlo para su comercialización.

El proceso comienza en la cooperativa con la recepción del arroz, que al llegar a la báscula, se pesa y se recoge una muestra de humedad e impurezas. Una vez descargado, se analiza una pequeña cantidad de cada remolque y se lleva a un laboratorio donde se pueden realizar diferentes ensayos de la mercancía recibida, y

así conocer al detalle la materia prima. Juan Carlos Irisarri, encargado de la cooperativa San Esteban, explica las pruebas que se realizan al arroz para comprobar su calidad: "Mediante tres pequeñas máquinas, se pela el arroz quitándole la cáscara, se blanquea mediante una piedra pómez que desgasta cada grano con el roce y se eliminan los granos partidos, dejando el producto en un peso de aproximadamente el 60 % del producto recibido".

Una vez comprobado el estado óptimo del arroz, el primer paso del proceso es su limpieza. A través de una tolva, se dirige el cereal a las máquinas de limpieza en las que se eliminan las impurezas del campo (restos de tierra, hierbas, etc.) para enviarlo al secadero, donde se seca mediante unos parámetros de calor conseguido con fuego. "Este cereal no se puede secar de una vez, como el trigo o el maíz, hay que darle dos pasadas y controlar mucho la temperatura para que no se quemen o se partan los granos", apunta Irisarri. El arroz se seca a muy poco fuego, controlando la temperatura desde un ordenador, que envía un aviso cuando se superan los 20º C para



Silos de almacenamiento de arroz en la Cooperativa San Esteban de Arguedas

evitar el exceso de temperatura durante este proceso de secado.

Como último paso, el arroz que ya está seco se dirige por el elevador a los silos de enfriamiento. Allí se baja la temperatura que ha alcanzado el arroz durante la fase de secado hasta los 14º C y se consigue la humedad idónea para poder almacenarlo

durante un largo periodo de tiempo. Desde los silos de almacenamiento se envía directamente a la bañera del camión para transportarlo principalmente a las zonas de Valencia y el Delta del Ebro, donde será recibido en las empresas arroceras que, después de un proceso de pelado y envasado, lo dejarán preparado para su comercialización.

## PROPIEDADES NUTRICIONALES DEL ARROZ

El arroz es considerado un alimento básico en muchas gastronomías del mundo. Es el segundo cereal más producido en el mundo, por detrás del maíz y por delante del trigo.

Como el resto de cereales, el arroz tiene numerosos efectos positivos en nuestra salud. Según la información del Observatorio de Buenas Prácticas sobre Alimentación del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación, aporta una gran cantidad de nutrientes y energía.



Arroz recién cosechado, antes de pasar por el proceso de limpieza y secado.

En concreto destaca su alto contenido en minerales, siendo una buena fuente de calcio, hierro, magnesio, potasio y fósforo, por lo que su consumo aumenta la actividad metabólica. El arroz contiene además vitamina E y una gran cantidad de vitaminas del complejo B como niacina, riboflavina, ácido fólico y tiamina, y aporta al organismo ácidos grasos omega 3.



Tajonar • Chari Mancini

# El pimiento del piquillo se salva

El piquillo ecológico y el piquillo con Denominación de Origen, las variedades menos afectadas por la climatología en una campaña complicada para el pimiento

**El Área de Frutas y Hortalizas del Grupo AN trabaja a pleno rendimiento para sacar adelante una campaña de pimiento compleja. De entre las diferentes variedades de pimiento que trabaja el Grupo AN en Navarra, el piquillo ecológico y el piquillo con Denominación de Origen han sido las que menos se han visto afectadas por las altas temperaturas, las tormentas y el pedrisco. Sin embargo, la campaña de pimiento del piquillo no se ha librado por completo de las complicaciones ya que, pese a que el tamaño y la calidad del fruto han mejorado con respecto al año pasado, la recolección se ha producido de manera más rápida de lo habitual. Debido a ello, en la fábrica de Conservas Dantza tuvieron que implementar un segundo turno antes de lo esperado para adaptarse al fuerte ritmo de entrada de materia prima.**

La recolección de pimiento, que normalmente se realiza en la Ribera de Navarra entre los meses de septiembre, octubre y noviembre, no ha comenzado con buen pie, tal y como confirma Raquel Sesma, directora del Área de Fresco de Frutas y Hortalizas del Grupo AN: "Estamos teniendo una campaña mala, principalmente debido a las inclemencias climatológicas que hemos sufrido durante el verano, especialmente por los pedriscos".

A estos episodios se suman las altas temperaturas y las lluvias de las primeras semanas de septiembre que, según explica Sesma, "provocan enfermedades en las plantas, un sobrecoste en tratamientos fitosanitarios para mantener la sanidad vegetal en campo y un aumento de costes de recolección".

Las incidencias han afectado a todas las variedades de pimiento que trabaja el Grupo AN en la Comunidad Foral: guindilla amarilla, californiana, corera, cristal y piquillo, aunque en diferente medida. "Por ejemplo, en el caso de la guindilla, la merma de la producción ha sido de un 50 % por los pedriscos que cayeron en la zona de Murillo el Fruto", destaca Eduardo Díaz, director comercial del Área de

Industria de la Sección de Frutas y Hortalizas en Fresco del Grupo AN. En esa zona también se cultiva pimiento del cristal para empresas de asado y empresas que elaboran pimiento seco y carne de pimiento, y en esta variedad el siniestro ha sido del 100 %. Asimismo, ha descendido notablemente la producción de pimiento californiana y corera, con siniestros totales en algunas parcelas y mermas muy significativas en otras.

En este contexto, destacan los resultados del pimiento del piquillo (tanto el ecológico como el piquillo con Denominación de Origen), uno de los productos emblemáticos de la huerta navarra y, sin duda, la variedad menos afectada de este año: "En las localidades adscritas a la Denominación de Origen ha habido buena calidad y buen tamaño de pimiento", resalta Díaz. Sin embargo, el pimiento del piquillo no se ha librado por completo de las complicaciones derivadas de la climatología: "El inconveniente ha sido que la campaña ha venido tan rápida y agrupada que se ha recogido entre el 65 y el 70 % de la campaña en tres semanas".

Esta situación ha complicado el trabajo de la fábrica de Conservas Dantza, que comenzó el 20 de

septiembre con la elaboración de pimiento del piquillo. Rafa Castejón, director de Conservas Dantza, lo confirma: "Está siendo una campaña problemática, no mala, pero complicada, ya que entró mucho producto de golpe. Por eso implantamos el segundo turno el 25 de septiembre, antes de lo habitual, para poder ir trabajando todo ese pimiento que iba llegando".

Por suerte, el producto recibido cumple con las expectativas: "La calidad del fruto es mejor que la del año pasado. En Dantza se trabaja de manera muy artesanal, aunque a nivel industrial, y si el producto es muy pequeño, la manipulación es más complicada. En este sentido vemos que la calidad ha mejorado", celebra Castejón.

Actualmente, en la fábrica de Andosilla trabajan a pleno rendimiento para hacer llegar a la sociedad una de las conservas con mayor relevancia dentro de la industria agroalimentaria: "Estamos elaborando pimiento de Navarra, pimiento con Denominación de Origen de Lodosa, ecológico y también pimiento del cristal en tiras. Finalizaremos aproximadamente a mediados de noviembre", concluye Rafa Castejón.



# Día Internacional de las Mujeres Rurales

El 15 de octubre tuvo lugar el Día Internacional de las Mujeres Rurales, una fecha promovida por la Organización de las Naciones Unidas que busca reconocer la función y contribución de la mujer en la promoción del desarrollo agrícola y rural, la mejora de la seguridad alimentaria y la erradicación de la pobreza rural. Este año, el lema escogido para esta celebración internacional era "Las mujeres rurales cultivan alimentos de calidad para todas las personas".

Con el objetivo de participar en este homenaje, este artículo muestra a algunas de las responsables de la alta calidad que caracteriza a los alimentos producidos en el seno del Grupo AN. Se trata de tres mujeres que desarrollan su labor en el entorno rural, profesionales de perfil técnico que trabajan para diferentes áreas de actividad y en distintas zonas donde opera el Grupo AN, y que, gracias a su formación, experiencia y esfuerzo, ayudan a que la sociedad pueda consumir alimentos seguros y de calidad.

En las próximas páginas hablamos con Belén Vasco, Inmaculada Gil y Julia Vicente. A través de sus historias buscamos visibilizar y poner en valor la labor de todas las mujeres que forman parte del Grupo AN y que desempeñan tareas esenciales a la hora de asegurar la calidad de los alimentos que llegan a la población.



“Es un trabajo en el que puedes desempeñar una labor importante, que te permite evolucionar. Además, requiere de un estudio constante, porque van mejorando las genéticas, las producciones, las patologías varían y es interesante en ese sentido”

## Belén Vasco, responsable de Producción del Área de Pavos del Grupo AN

Veterinaria de formación, se incorporó al Grupo AN hace casi diez años y actualmente compagina las tareas de responsable de Producción con las propias de una técnica de campo.

### ¿Cómo son tus jornadas de trabajo?

Mi día a día consta de dos grandes bloques. Por un lado, como técnica de campo, visito las diferentes granjas de pavos de los socios del Grupo AN en Castilla y León. En esas visitas realizamos controles de bioseguridad, bienestar, patologías, calidad del agua y del pienso. Se trata de una labor de supervisión diaria.

Por otro lado, como responsable, debo realizar las tareas propias de organización del equipo, que en mi caso es sencillo, ya que somos dos personas y, aunque cada uno tiene sus granjas asignadas, siempre ponemos en común todo lo que nos pasa. Además, realizamos las programaciones de entradas de pavitos, coordinamos los pedidos con las incubadoras, analizamos los resultados de cada granjero, estamos en contacto con las personas de calidad y de logística del Centro de Procesamiento Avícola, etc.

### ¿Qué te aporta el trabajo de campo?

Esta es la parte del trabajo que más me gusta, porque es donde tenemos contacto tanto con los animales como con los granjeros. Ver cómo evoluciona cada camada y que tu trabajo semana a semana tiene resultados es muy enriquecedor. Al final, controlamos el pavito desde el día que entra y, puede ir todo muy bien, o pueden surgir problemas que intentamos mitigar, y esto es muy bonito.

Además, trabajamos con profesionales de entornos rurales y les intentamos

ayudar aportando nuestra experiencia. Para los granjeros somos la cara visible de la empresa y, en general, todos tienen disposición para hacer las cosas bien, y trabajar con ellos es muy agradecido. Visitamos, como mínimo, una vez por semana todas las explotaciones, haya o no haya problemas, y esta parte de contacto es muy enriquecedora.

### En breve se cumplirán 10 años de tu incorporación al Grupo AN. Echando la vista atrás, ¿qué cambios has visto en el sector?

En esta década he presenciado muchos cambios. Sí que es verdad que la avicultura es un sector muy tecnificado, de los más tecnificados dentro de la ganadería, pero recuerdo haber empezado trabajando con granjas que ya llevaban muchos años en funcionamiento y, desde la transformación a la producción de pavo en el 2017/18, hemos visto cómo se ha incorporado al sector mucha gente joven, que incluso se ha mudado de la ciudad al campo con este proyecto de futuro.

### En estos años, ¿también se han incorporado más mujeres?

Efectivamente, dentro de estas incorporaciones se encuentran muchas mujeres. Es un trabajo que no distingue sexos. No sabría indicar un porcentaje exacto, pero sí que veo que, en Castilla y León, en la integración de pavos, por ejemplo, hay un número importante de granjeras.

### ¿Qué te animó a estudiar esta carrera y elegir esta salida profesional?

Yo nací, viví y estudié en Madrid, pero mis padres son de origen rural, extremeños, y a mí siempre me ha gustado todo lo relacionado con el campo, especialmente con los animales. Desde pequeña quise ser veterinaria, sobre todo me gustaba la ganadería.

Al finalizar mis estudios estuve trabajando en el sector vacuno y ovino, pero en 2013 me incorporé al Grupo AN y me pasé a la avicultura, que es muy gratificante. Se ven resultados muy pronto, evoluciona mucho de año a año, y es muy fácil valorar los resultados del trabajo constante, no solo nuestro, sino también de los granjeros.

### ¿Cómo animarías a las nuevas generaciones a incorporarse a una profesión como la tuya?

La industria agroalimentaria engloba muchos perfiles, pero creo que vendría bien un poco más de visibilidad para ilusionar a la gente mostrando cómo es el sector desde dentro y a quienes están trabajando en esto. Es un trabajo en el que puedes desempeñar una labor importante, que te permite evolucionar. Además, requiere de un estudio constante, porque van mejorando las genéticas, las producciones, las patologías varían, etc. y es interesante en ese sentido.



“La alimentación es algo fundamental para todas las personas y normalmente la gente no tiene la suerte de conocer dónde empieza todo, ver lo que cuesta cultivar los alimentos y lo que implica el día a día del agricultor. A mí, estar ahí y poder ayudarles en la medida de lo posible, me parece un privilegio”

## Inmaculada Gil, coordinadora de técnicos de campo del Área Hortícola del Grupo AN

Ingeniera apasionada de la naturaleza y la alimentación, forma parte del Área Hortícola del Grupo AN desde hace 18 años, y en sus jornadas combina el trabajo de campo con labores administrativas.

### ¿Cómo es tu día a día como técnica de campo del Grupo AN?

Muy enriquecedor. Mi puesto tiene parte de campo y parte de oficina, ya que hay muchas tareas de gestión derivadas de las necesidades que surgen en el cultivo. Trabajamos con productos cultivados en campo, percederos, expuestos a muchos riesgos y eso hace que normalmente surjan imprevistos que exigen la toma constante de decisiones para aportar soluciones factibles a los agricultores. Cada día es un aprendizaje continuo en todos los sentidos.

### ¿Qué te aporta ese contacto directo con los agricultores y el entorno rural?

¡Tener los pies en la tierra! La alimentación es algo fundamental para todas las personas y normalmente la gente no tiene la suerte de conocer dónde empieza todo, ver lo que cuesta cultivar los alimentos y lo que implica el día a día de la agricultura. A mí, estar ahí y poder ayudarles en la medida de lo posible, me parece un privilegio, puesto que generan el alimento de todos. Me llena saber de dónde venimos y a dónde vamos en este negocio.

Además, me permite ver de primera mano los beneficios de la calidad de los productos que manejamos, ya que los agricultores están obligados a cumplir unas exigencias altísimas, que son en algunos momentos muy difíciles de llevar a cabo y, a pesar de todo, lo consiguen.

### Comenzaste a trabajar en el Grupo AN en 2005, ¿qué cambios has visto desde entonces?

Las necesidades que se exigen en nuestros puestos de trabajo han cambiado. Cuando comencé, lo que un agricultor podía pedir a una técnica era más bien información y actualmente tienen una demanda administrativa y burocrática mucho mayor, por lo que tenemos que ayudarles en todas esas labores para que se puedan dedicar a lo que mejor saben hacer: cultivar. Ellos son los verdaderos especialistas en los cultivos y de ellos aprendemos cada día, pero creo que con nuestra experiencia y formación hacemos un buen tándem para conseguir los objetivos.

### ¿En qué punto se encuentra la incorporación de la mujer a los perfiles más técnicos del sector agroalimentario?

La verdad es que, cuando comencé a estudiar Ingeniería Técnica Agrícola en la universidad, en mi clase ya éramos un número importante de mujeres, así que, durante mi experiencia educativa y laboral, diría que he visto a la mujer ya incorporada al sector desde el primer momento. De hecho, cuando comencé a trabajar en el Grupo AN, éramos más técnicas que técnicos de campo y en todas partes hemos sido recibidas con los brazos abiertos.

### ¿A ti qué te animó a estudiar tu carrera y a elegir esta salida profesional?

A mí siempre me ha gustado el contacto con la naturaleza y me llamaba mucho la atención la vida en el campo, el cuidado de la tierra. Además, en mi casa siempre se ha dado mucha importancia a la alimentación tradicional, cercana y conocida, y con un peso importante en el caso de verduras, frutas y hortalizas. Así fue como finalmente me decidí por esta rama de la ingeniería.

### ¿Cómo crees que se podrían fomentar este tipo de carreras profesionales dentro del sector agroalimentario?

Yo creo que lo primordial para ser un buen técnico es la vocación. Pienso que es una profesión muy bonita y que está en continua evolución. Estás en contacto con la naturaleza, ayudando a producir alimentos sanos, seguros y de altísima calidad, y este hecho te exige estar siempre al día.

Es fundamental acercar este tipo de carreras a zonas tradicionalmente agrícolas y rurales. Para fomentarlas, sería importante realizar jornadas y visitas al medio rural en las que se valorase la importancia de la agricultura para la humanidad. Así se acercaría de nuevo a las personas al mundo rural y podrían conocer *in situ* los beneficios de esta forma de vida.





"Hoy en día, la tecnología te permite trabajar muy bien, ayuda a que todo salga perfecto. A mí siempre me ha interesado la tecnología, y poder ponerla al servicio de la agricultura, que también me encanta, me parece genial"

## Julia Vicente, técnica de Fitosanitarios del Grupo AN en Aragón

Ingeniera agrónoma apasionada del campo y la tecnología, se ha incorporado recientemente al equipo de Suministros Agrarios del Grupo AN, en concreto a la sección de Fitosanitarios en la zona de Aragón.

### ¿Cómo se plantea tu día a día en el Grupo AN?

Mi trabajo como técnica de Fitosanitarios consiste en realizar visitas a campo para asesorar y ofrecer al agricultor lo que necesite para producir, principalmente en las cooperativas socias del Grupo AN de la zona de Aragón. De momento estoy tanto en Aragón como en el almacén de Olite, pero en cuanto se siembre y comiencen a verse los cultivos empezaremos a trabajar más en campo, que es lo que me gusta.

### ¿Qué te aporta ese trabajo de campo?

Además del ciclo de los cultivos, estar en contacto directo con el agricultor es algo que me parece enriquecedor, ya que me considero una persona muy sociable. Cuando llego con los pedidos a una cooperativa, ver que puedo estar en contacto con unos y con otros y poder ayudarles me parece gratificante.

### ¿Qué te llevó a estudiar Ingeniería Agrónoma y a elegir esta profesión?

Aunque procedo de familia de agricultores y mi hermano es joven agricultor, que yo estudiara esta carrera sorprendió a todos. Siempre me han gustado mucho las ingenierías y en la zona donde vivo el sector primario es muy importante, así que me animé a elegir Ingeniería Agrónoma.

Después, estudiando, haciendo prácticas en campo y viendo el sector desde dentro descubrí que me encanta. El hecho de sembrar la semilla, ver crecer el cultivo y saber que, pasado un tiempo, vas a poder cosechar, es muy bonito. Al principio creía que me gustaba mucho el entorno del laboratorio, pero luego, al empezar a tocar temas de campo, estar en el terreno y ver todo, dije: "¡Yo, al campo!".

### A través de tu familia has conocido la agricultura desde pequeña, ¿qué cambios has visto a lo largo de estos años?

Muchos, sobre todo a nivel tecnológico. Sin ir más lejos, si comparas los tractores de antes con la tecnología con la que cuenta ahora el tractor de mi hermano, por ejemplo, no tiene nada que ver. Hoy en día, la tecnología te permite trabajar muy bien, ayuda a que todo salga perfecto. A mí siempre me ha interesado la tecnología, y poder ponerla al servicio de la agricultura, que también me encanta, me parece genial.

### ¿Crees que a día de hoy hay más mujeres en el sector?

Creo que cada vez se van incorporando muchas más mujeres, sí. En mi universidad comenzamos la carrera 7 chicas de 35 alumnos, pero en los años posteriores he visto un gran cambio, se han ido matriculando más. En el grupo de investigación del

que formé parte éramos tres investigadoras de un total de siete, que es mucho para un sector históricamente masculinizado. En las cooperativas también ves cada vez más mujeres agricultoras, técnicas y gerentes.

### ¿Cómo podríamos animar a los jóvenes, y especialmente a las mujeres, a incorporarse al sector?

Hay muchísimo trabajo por hacer, sobre todo en los institutos. Por ejemplo, en mi centro académico yo era la única chica estudiando el bachiller tecnológico. Parece que siempre se ha orientado a las chicas más hacia la biología y a los chicos hacia la tecnología, pero yo creo que, si a ti te gusta una rama, tienes que seguir adelante.

Las chicas estamos supercapacitadas para afrontar una ingeniería y para todo lo que nos propongamos. Nos puede costar más alguna tarea como, por ejemplo, cargar algo de peso, pero si de verdad te gusta, el segundo día te costará menos. Yo he estado ayudando a mi hermano en el campo y me he subido al tractor, he cargado peso y he hecho todo lo que ha hecho falta. Lo importante es visibilizar el sector, que es muy bonito, sobre todo por la posibilidad de relacionarte con otras personas y ayudar en el desarrollo de los cultivos. Al final es contacto directo con la naturaleza.



Ávila • Jaime González

# El Grupo AN, en el Symposium Científico de Avicultura

Una nutrida representación de la sección avícola acudió a la cita celebrada en Ávila

El evento contó con el patrocinio del Grupo AN, que participó, además, en el comité organizador

El Centro de Congresos y Exposiciones Lienzo Norte de Ávila fue la sede de la edición número 58 del Symposium Científico de Avicultura, celebrado del 4 al 6 de octubre. Cerca de 450 profesionales de distintas ramas se dieron cita allí para conocer los últimos avances en nutrición, sanidad y tecnología. El Grupo AN ha colaborado directamente con estas prestigiosas jornadas, a las que acudió una importante representación del área avícola, incluido el director, Iokin Zuloaga, y el director de Ganadería, Javier Lacalle.

La Asociación Española de Ciencia Avícola organiza anualmente un destacado evento que sirve para el intercambio de conocimientos y experiencias de la industria del sector. La cita, el Symposium Científico de Avicultura, se celebra cada año en una ciudad del país y reúne a cientos de profesionales de diferentes ramas, como la nutrición, la sanidad y la tecnología.

En esta ocasión, la ciudad castellano-leonesa de Ávila ha sido la sede de la quincuagésima octava edición del simposio, celebrado entre los días 4 y 6 de octubre en el Centro de Congresos y Exposiciones Lienzo Norte. El

Grupo AN ha participado directamente en estas jornadas como entidad patrocinadora.

En el día central del evento, el jueves 5 de octubre, Belén Vasco, veterinaria de AN Avícola Mérida y responsable de Producción de Pavos, presentó y moderó las ponencias técnicas que se programaron por la tarde. Junto con el presidente del Instituto de Estudios del Huevo, Pablo Catalá, Vasco introdujo las intervenciones de la responsable de I+D del Centro de Calidad Avícola de la Comunidad Valenciana (CECAV), Sandra Sevilla, sobre tratamientos alternativos en el control de procesos

infecciosos; y la de la catedrática de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Agronómica y de Montes (ETSIAM) de la Universidad de Córdoba, Lola Pérez, que versó sobre la aplicación de nuevas tecnologías en la valoración de la condición corporal de reproductoras pesadas. La serie de ponencias patrocinadas por el Grupo AN concluyó con la charla del catedrático de Historia Serafín de Tapia, que explicó la historia de la ciudad anfitriona, Ávila, más allá de sus murallas.

El resto de las jornadas se completaron con las intervenciones de una veintena de profesionales de



# LVIII Symposium Científico de Avicultura

Ávila · 4 - 6 · Octubre · 2023

www.symposiumaviculturaavila2023.es



Sobre el escenario principal, el equipo del Área Avícola del Grupo AN que acudió a las jornadas. De izquierda a derecha, Iokin Zuloaga, director del área, Javier Lacalle, director de Ganadería, y los veterinarios Belén Vasco, Ismael Marzo, Amaia Plazabona, Diego Lucas y Juan Carlos Ezpeleta

universidades, empresas, laboratorios y otras entidades de reconocido prestigio nacional e internacional. En el simposio, las personas asistentes pudieron contemplar también más de medio centenar de pósters científicos cuyos tres mejores exponentes fueron premiados, y las obras del doble concurso de fotografía, artística y técnica, que adornaron los pasillos del palacio de congresos durante los tres días del evento.

En el simposio estuvo presente una destacada representación del Área Avícola del Grupo AN: así, además de Belén Vasco, que formó parte del comité organizador del simposio, estuvieron presentes el director del área y nuevo vicepresidente de AVEC, Iokin Zuloaga, el director de Ganadería, Javier Lacalle, y los veterinarios Juan Carlos Ezpeleta, Ismael Marzo, Diego Lucas y Amaia Plazabona.

La de Ávila ha sido la edición número 58 de este Symposium Científico de Avicultura que promueve la Asociación Española de Ciencia Avícola (AECA) y cuyo estreno se produjo en Reus en el año 1962. La AECA es la sección española de la World Poultry Association y tiene como principal objetivo promover la investigación y el intercambio científico y técnico entre los especialistas estudiosos y profesionales de la avicultura, siendo



El equipo del Área Avícola delante de las murallas de Ávila, justo frente a la puerta principal del palacio de congresos donde se celebró el simposio

hoy en día una de las secciones más activas y reconocidas a nivel internacional. Actualmente cuenta con más de 260 miembros en activo, todos ellos técnicos, profesionales e investigadores del sector avícola en España.

Otra de sus finalidades es contribuir con su actividad a un mejor conocimiento y valoración por parte de la sociedad de la producción y los productos avícolas. Los miembros de la Asociación Española de Ciencia Avícola consideran que ésta debe ser activa en la defensa de las buenas prácticas productivas, que repercu-

ten directamente en la calidad de los productos avícolas y en la seguridad alimentaria. Para conseguirlo, cuidan especialmente el trabajo que realizan en las áreas de formación y divulgación dirigidas a los responsables de granjas o industrias avícolas.

Desde el año 2014, la AECA forma parte de la Unión de Entidades Españolas de Ciencia Animal, creada para agrupar y coordinar a las asociaciones y federaciones constituidas en nuestro país con actividades dedicadas a la investigación y el desarrollo de la ciencia animal.

Reunión realizada recientemente para analizar los resultados del proceso de monetización del Grupo AN

Grupo AN  
DESDE 1910

Diquesa

CACECO

Coc&Coc

Elaborac

AN ENERGÉTICO

Tajonar • Chari Mancini

# El Grupo AN aportó a la sociedad 2.133 millones de euros en el último ejercicio aprobado

El Grupo AN ha desarrollado un proceso de monetización que analiza su valor social y que ha sido certificado externamente con una calificación excelente

El Grupo AN ha monetizado su valor social, término que representa el impacto social generado en su entorno a través del desarrollo de su actividad y que, según el cálculo realizado, ascendió a 2.133 millones de euros en el periodo comprendido entre el 1 de julio de 2021 y el 30 de junio de 2022, el último ejercicio aprobado por la Asamblea General de la cooperativa. Este cálculo de lo que se conoce como contabilidad social se ha trabajado a lo largo de los últimos seis meses y ha sido certificado recientemente por la empresa GEAccounting, que ha calificado el proceso de manera excelente, con un 96 sobre 100.

El Grupo AN ha estado trabajando a lo largo de los últimos seis meses en el desarrollo de un proceso conocido como monetización del valor social, un sistema estándar que analiza de forma objetiva y comparable, no solo el valor contemplado en la contabilidad tradicional de una empresa, sino también el generado para otros grupos de interés tales como proveedores, clientes, administración, sociedad, etc.

La cifra total corresponde al impacto social generado por el Grupo AN a través del desarrollo de su actividad y ascendió a 2.133 millones de euros en el periodo comprendido entre el 1 de julio de 2021 y el 30 de junio de 2022, el último ejercicio aprobado por la Asamblea General de la cooperativa.

Los resultados del proceso de monetización del valor social han sido recientemente certificados por la empresa GEAccounting, que además ha calificado este trabajo,



Certificado expedido por GEAccounting con una calificación excelente

# Generación de Valor Social 2021/22

Ratio en relación al coste estructura (-)

“A través del proceso de contabilidad social hemos comprobado que devolvemos a la Administración Pública 51 veces lo que recibimos en forma de subvenciones”

Maite Muruzábal, directora de la Fundación Grupo AN

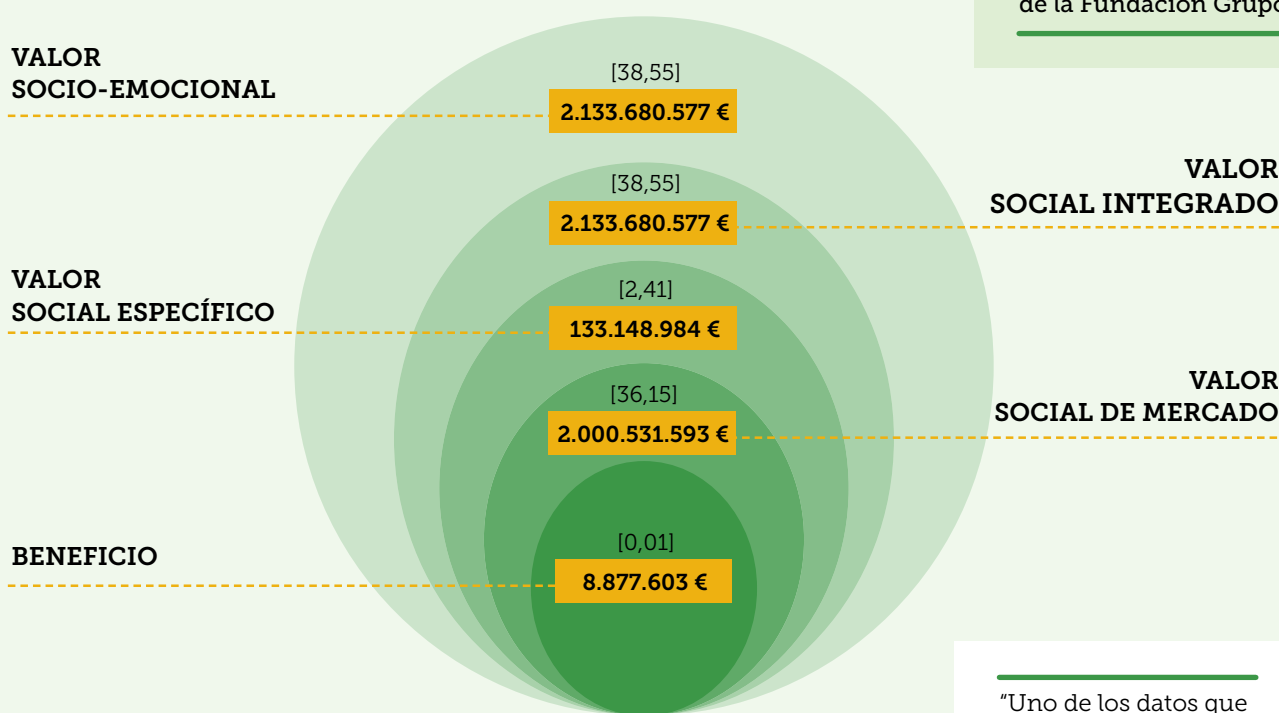


Gráfico que refleja la generación de valor social del Grupo AN en el último ejercicio aprobado

desarrollado conjuntamente por la Fundación y el área Financiera del Grupo AN, de manera excelente, con un 96 sobre 100.

La cifra total del valor social del Grupo AN, 2.133 millones de euros, se ha obtenido a través del análisis de los siguientes ecosistemas de valor:

- **Valor socioeconómico directo:** que engloba lo que el Grupo AN aporta a la sociedad en forma de salarios, impuestos, amortizaciones y contribuciones a la Seguridad Social. En total, esta cifra alcanzó los 191 millones de euros en el ejercicio 2021/22, llegando 139 de ellos a la Administración Pública en forma de aportaciones a la Seguridad Social e impuestos.
- **Valor socioeconómico indirecto:** que hace referencia a los salarios, impuestos, amortizaciones y contribuciones a la Seguridad Social de proveedores comerciales, socios, agricultores y proveedores de inversión (acreedores) por las actividades que desarrollan con el Grupo AN. En total, esta cifra alcanzó los 237 millones de euros en el ejercicio 2021/22, de los cuales 93 millones retornaron a la Administración Pública.
- **Cifra de negocio:** la cifra de negocio de la matriz cooperativa, las empresas consolidadas en balance y la parte proporcional de las empresas participadas del grupo no consolidadas, que alcanzó los 1.571 millones de euros en el ejercicio 2021/22.
- **Valor social específico:** el valor transferido a la sociedad que no se recoge de forma monetaria en la

contabilidad tradicional y que incluye la organización de actividades diversas

dirigidas a diferentes grupos de interés, como Bancos de Alimentos, la contribución a la formación de niños y estudiantes, la participación en proyectos de sostenibilidad, innovación o promoción del cooperativismo, la colaboración con entidades sociales y ONGs, el desarrollo de programas y eventos de nutrición y salud, las sinergias entre cooperativas y los reconocimientos que favorecen la actividad de los socios (como ser Entidad Asociativa Prioritaria, OPFH, Entidad Singular del SINAI, etc.). Según los resultados de este análisis, el valor social específico ascendió a 133 millones de euros.

Este trabajo comenzó en abril de este año y ha finalizado recientemente, con su certificación. José Miguel Zabaleta, director financiero del Grupo AN, tras analizar los resultados obtenidos, destaca lo siguiente: “Uno de los datos que considero más interesantes es el ratio social integrado: por cada euro de gasto, el Grupo AN aportó a la sociedad 38”. Maite Muruzábal, directora de la Fundación Grupo AN, considera que uno de los datos destacados del informe tiene que ver con las ayudas públicas recibidas y el retorno a la Administración: “A través del proceso de contabilidad social hemos comprobado que devolvemos a la Administración Pública 51 veces lo que recibimos en forma de subvenciones”, resalta.

VALOR SOCIAL INTEGRADO

VALOR SOCIAL DE MERCADO

“Uno de los datos que considero más interesantes es el ratio social integrado: por cada euro de gasto, el Grupo AN aportó a la sociedad 38”

José Miguel Zabaleta, director financiero del Grupo AN

El grupo de estudiantes de Sahagún atiende a las explicaciones de la directora de la Fundación Grupo AN, Maite Muruzábal, y de los responsables de Socotem, Pedro Sanz y Óscar Martínez. Un equipo del programa Surcos de Castilla y León Televisión grabó la jornada



Palencia • Jaime González

# Encuentro con los profesionales del futuro

La Fundación Grupo AN organizó un evento en Palencia con estudiantes de 4º de la ESO y Formación Profesional

**Acercar el sector agroalimentario, el mundo cooperativo y la ciencia y la tecnología que hay detrás de la producción de los alimentos a jóvenes que están a punto de decidir su futuro profesional fueron los objetivos de la actividad organizada por la Fundación Grupo AN a comienzos de mes en Palencia. La jornada incluyó una visita a la cooperativa socia Socotem, de Villada, y a los centros tecnológicos Itagra y Cetece, con los que el Grupo AN trabaja habitualmente.**

**T**ienen entre 14 y 17 años y, por tanto, están a punto de tomar la decisión de a qué se dedicarán profesionalmente durante las próximas décadas. Un grupo de chicos y chicas del Instituto de Educación Secundaria de Sahagún, en León, pudieron conocer el pasado 4 de octubre todas las facetas positivas que tienen el sector agroalimentario, las cooperativas que operan en él y toda la ciencia y la tecnología que se emplean en el proceso de producción de los alimentos, desde el campo hasta que llegan a los lineales.

La actividad, organizada por la Fundación Grupo AN, fue diseñada para que este grupo de estudiantes de 4º de la ESO y de Formación Profesional tuvieran un contacto directo y real con el sector. La primera parada fue en la localidad palentina de Villada, en la sede de la cooperativa Socotem, socia del Grupo AN. Allí fueron recibidos por el gerente de la cooperativa, Pedro Sanz, por el secretario, Óscar Martínez, que es también agricultor, y por el equipo de la Fundación, con su directora, Maite Muruzábal, además de Sara Esparza y Laura Panero.

Pedro Sanz guio a los chicos y chicas por las distintas instalaciones de la cooperativa, mientras les iba explicando cómo trabajan con la producción de todos sus socios. De hecho, en el tiempo que duró la visita, varios tractores de

agricultores de Socotem llegaron a la sede de la cooperativa para pesar el maíz recién cosechado que traían en sus remolques y descargar su contenido en las instalaciones. A continuación, en uno de los almacenes de Socotem, los estudiantes pudieron conocer con detalle cómo es el día a día de esta cooperativa socia del Grupo AN y también, mediante las explicaciones de Maite Muruzábal, la composición y el funcionamiento del Grupo AN, y el sentido de la actividad: "Se enmarca dentro de un programa que estamos trabajando con EIT Food, que es un consorcio europeo en el que participamos empresas, universidades y centros tecnológicos de 13 países, y es el Career Day, en el que trabajamos para hacer atractivo el sector agroalimentario y mostrar las posibilidades que tiene para los chavales de 4º de la ESO y 1º de Bachiller", afirmó.

La jornada prosiguió en Palencia, en el campus universitario, con la visita a dos centros de investigación especializados en el sector agroalimentario: Itagra y Cetece. Allí, los estudiantes pudieron comprobar de primera mano cómo se aplican la ciencia y la tecnología a la producción de los alimentos, en los laboratorios de ambos centros y en unos invernaderos donde se llevan a cabo diferentes ensayos.



Marta Sánchez, responsable de laboratorio de Itagra, explicando cómo trabajan a los estudiantes



Virginia Ozcáriz, técnica de Investigación y Desarrollo de Itagra, mostró a los chicos y chicas el funcionamiento de los invernaderos

Marta Sánchez, responsable de laboratorio en Itagra, explicó así la labor del centro: "Hacemos análisis de materias que tienen que ver con el mundo agrícola, forestal y agroalimentario. En esta época, el volumen de semillas para certificar también es muy importante. A los jóvenes les llaman la atención siempre las cosas que igual menos te esperas: un tipo de muestra que ven por la encimera o los equipos que no saben para qué se utilizan, porque son muy específicos de cada laboratorio. Para nosotros es muy bonito recibirles y lo hacemos encantados", aseguró.

A solo unos metros del laboratorio, este grupo de estudiantes de Sahagún pudo conocer cómo trabaja Itagra en sus invernaderos con distintos tipos de plantas para, a continuación, acudir a la sede de Cetece, el Centro Tecnológico de Cereales de Castilla y León. En su interior, la directora de Formación del centro, Elena Rubio, mostró a este grupo de alumnos y alumnas que están a punto de decidir su futuro profesional cómo es el trabajo de los profesionales de Cetece, cuál es el origen de los alimentos y la ciencia y la tecnología que hay en su producción. "En el sector agroalimentario siempre va a haber trabajo porque siempre vamos a comer. No va a estar afectado por la crisis, en la pandemia se consideró esencial... es un sector con mucho trabajo", les dijo, animándoles a decantarse por el sector agroalimentario.



Elena Rubio, responsable de Formación de Cetece, contando al alumnado de Sahagún cuál es el trabajo que desarrolla el centro tecnológico

Tras conocer los laboratorios de Cetece y la tecnología que sirve para analizar los alimentos que consumimos, los chicos y chicas y sus profesores regresaron a su centro educativo después de haber realizado un completo acercamiento al sector agroalimentario, a la tecnología que se emplea en él y al día a día de las cooperativas.

Un equipo del programa Surcos, de Castilla y León Televisión, acompañó a los estudiantes y a los profesionales del Grupo AN, de Socotem y de los centros tecnológicos durante toda la jornada.

El reportaje, emitido el viernes 6 de octubre, puede verse aquí:



Co-funded by the European Union





Estand del grupo AN en el XVI Encuentro de Empleo y Emprendimiento de la UPNA

Un equipo de más de 1.800 personas

Únete al equipo del Grupo AN

Tajonar • María Aguirre

# El Grupo AN participa en el XVI Encuentro de Empleo y Emprendimiento de la UPNA

Más de 60 empresas y entidades, entre ellas el Grupo AN, asistieron a la decimosexta edición del encuentro

**El Grupo AN estuvo presente en la XVI edición del Encuentro de Empleo y Emprendimiento, organizado por la Universidad Pública de Navarra (UPNA), cuya finalidad es mejorar la empleabilidad y fomentar el emprendimiento entre alumnos y titulados, poniendo en contacto a estos con empresas, entidades y organizaciones. Los asistentes pudieron conocer los perfiles demandados por la cooperativa y realizar entrevistas exprés para posicionarse como futuros candidatos.**

Cientos de estudiantes y titulados accedieron el pasado 25 de octubre al Pabellón Navarra Arena para participar en el Encuentro de Empleo y Emprendimiento organizado por la Universidad Pública de Navarra a través de la Fundación Universidad Sociedad.

La cita anual reúne a organizaciones en busca de talento, con jóvenes en busca de oportunidades profesionales y mejora de su empleabilidad. Además, tiene como objetivo fomentar el emprendimiento entre los estudiantes y los titulados, permitiéndoles conocer las principales tendencias del mercado laboral, interactuar con las organizaciones participantes y descubrir nuevas oportunidades.

El Grupo AN estuvo presente un año más en este encuentro mediante un stand en el que atendió a decenas

de personas interesadas en conocer en detalle la cooperativa, cómo es el trabajo en el día a día de la organización, sus nuevos proyectos y las oportunidades laborales que ofrece. Además, los asistentes pudieron realizar entrevistas exprés con la cooperativa para posicionarse como candidatos en futuros procesos de búsqueda de personal. A lo largo del día, Esther Bosque, Sara Torrado y Alejandra Zambrana, del Área de Personas del Grupo AN, pudieron conocer los perfiles profesionales que encajan con la empresa, recoger currículums y ofrecer información detallada sobre la entidad. Realizaron más de 50 entrevistas exprés concertadas que favorecerían un primer contacto informal entre la cooperativa y los posibles candidatos. Se trata de un formato de entrevistas rápidas, no superiores a 15 minutos, en las que

pudieron conocer diferentes perfiles. "Para el Grupo AN siempre es una oportunidad poder atender a todas las personas que están interesadas en conocernos, que afortunadamente son muchas. Nos fascina el interés que muestran, las ganas que tienen y, sobre todo, la actitud, valores que consideramos muy importantes en nuestra empresa. A la vez, es muy importante que registren su CV en nuestra web y así estar visibles para todas las empresas del grupo", apunta Esther Bosque, del Área de Personas del Grupo AN. A todos los asistentes se les resaltó la importancia de registrar sus candidaturas en la web de la empresa ([www.grupoan.com](http://www.grupoan.com)) en la sección "Trabaja en el Grupo AN", ya que por la Ley Orgánica de Protección de Datos es imprescindible para formar parte de la base de datos de futuros aspirantes. Además, en



De izquierda a derecha: losune Pascual, de la Fundación Universidad-Sociedad de la UPNA, Rubén Marcos, de Banco Santander, María Chivite, presidenta del Gobierno de Navarra, Ramón Gonzalo, rector de la UPNA, y Cristina Bayona, vicerrectora de Estudiantes, Empleo y Emprendimiento de la UPNA



Esther Bosque, del Área de Personas del Grupo AN, entrevistando a una candidata



Decenas de personas se acercaron al estand del Grupo AN

este apartado podrán encontrar todas las ofertas activas de empleo del Grupo AN.

Como novedad este año, se organizaron los Juegos de Talento, una actividad en la que participó el Grupo AN atendiendo y evaluando en su propio estand a dos de los equipos que participaron en estos retos. Durante los días previos al evento, los equipos desarrollaron diferentes pruebas para perfeccionar competencias tan importantes como el trabajo en equipo, la innovación, la creatividad, la comunicación o la resolución de problemas. Los miembros del Área de Personas del Grupo AN que se encontraban atendiendo en el estand, valoraron tanto la creatividad de los equipos como su capacidad de comunicación: "Con esta actividad, hemos tenido la oportunidad de conocer de

cerca a los candidatos y tener una conexión directa con perfiles que pueden ser de interés", señala Esther Bosque.

A lo largo de la jornada, cientos de personas tuvieron la oportunidad de contactar con alguna de las más de 60 empresas o entidades que participaron en el encuentro, como Acciona, Caja Rural de Navarra, Eosol, Exkal, Florette, Inetum, Ingeteam Power Technology, NTT Data, Tracasa, Viscofan y Deloitte, entre otras.

La apertura institucional corrió a cargo de la presidenta del Gobierno de Navarra, María Chivite, el rector de la UPNA, Ramón Gonzalo y el director de Instituciones territoriales de Banco Santander, Rubén Marcos. En su discurso, la presidenta del Gobierno de Navarra explicó que la juventud es una prioridad en el Plan de Empleo

de la Comunidad Foral, que centra gran parte de su esfuerzo en conceder ayudas económicas a las empresas navarras para la contratación de menores de 30 años.

Al igual que en años anteriores, el Grupo AN terminó la jornada habiendo hablado con más de un centenar de alumnos o recién titulados de la UPNA en ingenierías, tanto Agrónoma como Industrial, en Administración y Dirección de Empresas, en Economía y en Derecho, entre otras titulaciones. La participación año tras año en el Encuentro de Empleo y Emprendimiento es una muestra más de la productiva relación entre la Universidad Pública de Navarra y el Grupo AN.



Tajonar • Jaime González

# Nueva ley de Bienestar Animal y seguros para mascotas

Los recientes cambios normativos incluyen novedades que conviene tener en cuenta

La Correduría de Seguros del Grupo AN ha incorporado a su catálogo el producto WeCAN Live de la compañía CASER

**La nueva ley de Bienestar Animal ya es una realidad. El Boletín Oficial del Estado define en ella una serie de normas que se aplican, sobre todo, a los propietarios de las mascotas y a la legislación sobre la comercialización de animales domésticos. La ley entró en vigor el pasado 29 de septiembre y contempla la obligación de contratar un seguro para todas las razas de perros, aunque este punto ha quedado temporalmente sin ejecución por falta de un reglamento propio al encontrarse el Gobierno en funciones.**

Después de meses de tramitación, la Ley 7/2023 de Bienestar Animal, aprobada por el Congreso de los Diputados el pasado 29 de marzo, entró en vigor el penúltimo día de septiembre. Lo hizo de manera incompleta por la falta de un reglamento específico para algunos de sus puntos, pero con la perspectiva de ir añadiendo la obligatoriedad de aspectos destacados, como la realización de cursos formativos para los nuevos propietarios de perros o la contratación de un seguro para todas las razas.

La nueva ley regula la comercialización y exposición de los animales de compañía priorizando la protección de sus derechos y su bienestar. Asimismo, entra al detalle de cuestiones como la esterilización obligatoria de los gatos antes de los 6 meses de edad y de perros y hucos adoptados (en este caso, la entidad protectora está obligada a esterilizar al animal antes de darlo en adopción); la prohibición de dejar solo al animal más de 24 horas, en el caso de los perros, y más de tres días, en el de los gatos; y las sanciones por maltrato animal y

por incumplimiento de la nueva ley, cuya cuantía económica oscila desde 500 hasta 200.000 euros.

## SITUACIÓN ACTUAL DEL SEGURO

El seguro no será obligatorio hasta que no se produzca el desarrollo reglamentario, salvo que, por normativa autonómica o local, o por la actividad o uso donde se pueda implicar al perro se determine lo contrario.

Serán válidos aquellos seguros del hogar que incluyan la responsabilidad civil sobre los animales de compañía del titular del seguro, salvo que el desarrollo reglamentario marque otras obligaciones.

En el caso de personas jurídicas que sean o puedan ser titulares de un grupo de perros, podrá incluirse la cobertura del seguro obligatorio para los mismos dentro de un seguro de responsabilidad civil para la práctica de su actividad.

En el caso de los titulares de perros potencialmente peligrosos, la normativa específica obliga a que la cobertura mínima del seguro de responsabilidad civil sea de, al menos, 120.000 euros.

## LA IMPORTANCIA DE LA ANTICIPACIÓN

El seguro será obligatorio en el futuro para dar cumplimiento a la nueva ley. La Correduría de Seguros del Grupo AN dispone de distintas opciones para aseguramiento de mascotas, desde pólizas de responsabilidad civil hasta otras que ofrecen coberturas mucho más amplias. La correduría ha incorporado el producto WeCan Live de CASER que, además de cubrir el 100 % de los gastos veterinarios que superen los 800 euros para dar solución a los imprevistos por enfermedad o accidente y un servicio de telemedicina para consultas y urgencias 24/7, incluye la responsabilidad civil hasta 180.000 euros para estar asegurados ante la Ley de Bienestar Animal.





EN EL CAMPO

# LOS IMPREVISTOS NO TIENEN SEÑALES

Sequía, pedrisco, helada, enfermedades y accidentes.

Hoy, lo único seguro es un seguro. ¡ASEGÚRATE!

## PLAN DE SEGUROS AGRARIOS 2023

Financiado por la Entidad Estatal de Seguros Agrarios A.O. (ENESA). Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación



## La innovación al servicio de los socios

El Grupo AN trabaja en decenas de proyectos enfocados a la mejora continua

En esta sección recogemos los proyectos en los que trabaja el Grupo AN, dirigidos a optimizar procesos, productos y servicios, y que todo ello repercute positivamente en los socios. Proyectos de

diferentes ámbitos y que tienen la innovación y la colaboración como principales señas de identidad. En este InnovAN abordamos dos proyectos sobre sostenibilidad. Por un lado, compartimos un

Una de las Zonas de Especial Conservación analizadas. Foto: Gobierno de Navarra



Visión europeo. Foto: Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO)



## COLABORACIÓN CON TALENTO UNIVERSITARIO PARA PRESERVAR LA BIODIVERSIDAD

A finales del curso 2022/23, la alumna de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Agronómica y Biociencias Patricia Viela presentó su Trabajo Fin de Grado, titulado Identificación de los puntos de riesgo para el visón europeo (*Mustela lutreola* L.) en el sistema de riego de Villafranca y propuestas de actuación. Este trabajo, elaborado durante sus prácticas curriculares en el Grupo AN, sirve de ejemplo de la colaboración constante de la cooperativa con el talento universitario para la búsqueda de soluciones a los retos del sector.

En este caso, el fin de este proyecto universitario era contribuir a preservar la biodiversidad de la zona de estudio a través de la protección del visón europeo, un mustélido de pequeño tamaño catalogado a nivel nacional y autonómico como especie

en peligro de extinción. Este animal, desaparecido ya de la mayor parte de Europa, está presente en Navarra, La Rioja, País Vasco, Burgos, Soria y Aragón. El tamaño de la población española ha sido estimado en menos de 500 individuos, de los cuales, entre la mitad y dos terceras partes habitan en Navarra.

La función del trabajo de Patricia Viela era conocer la influencia de la infraestructura de riego de Villafranca sobre el visón europeo, en contexto con el marco de buenas prácticas por la biodiversidad llevadas a cabo por el Grupo AN. Para ello, el Trabajo Fin de Grado se proponía varios objetivos:

- Identificar en la infraestructura de riego puntos que puedan constituir una amenaza para el visón europeo.

- Clasificar estos puntos según el nivel de riesgo.
- Realizar la cartografía de los puntos de riesgo que están presentes en la infraestructura de riego de Villafranca.
- Proponer medidas para la adecuación de esta infraestructura al tránsito del visón.

Tras su realización, la alumna concluyó que el trabajo había servido para identificar y categorizar los puntos de riesgo para el visón europeo en la infraestructura de riego de Villafranca. Con estos puntos, la alumna generó mapas de incidencia para informar del estado de peligro para el visón europeo y, por último, elaboró propuestas para que la infraestructura quede habilitada al paso de esta especie en extinción.

Este proyecto contribuye a alcanzar los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:





**Trabajo Fin de Grado realizado en el Grupo AN que analiza las infraestructuras de riego y su afectación a la biodiversidad de la zona. Por otro, actualizamos la información sobre el proyecto**

**Life Agropaper, en el que el Grupo AN participa como socio y que tiene como objetivo validar una alternativa de papel al acolchado agrícola de plástico convencional.**

Imágenes de los ensayos de Life Agropaper en la finca experimental de Centex, en Castejón



## NUEVOS ENSAYOS PARA EL PROYECTO LIFE AGROPAPER

Con el fin de estudiar alternativas al plástico convencional que contribuyan a mejorar la sostenibilidad de la práctica agrícola, el Grupo AN participa desde hace tres años en Life AgroPaper, un proyecto colaborativo enfocado a analizar la viabilidad de una solución de acolchado de papel biodegradable y compostable.

Como socio de este proyecto, una de las funciones principales del Grupo AN se centra en los ensayos en campo con diferentes tipos de cultivo para poner a prueba el manejo y la eficacia del Agropaper®. Este papel, elaborado por el líder del proyecto, Smurfit Kappa, es resistente al agua, sustituye al polietileno y permite un acolchado eficiente y respetuoso con el medio ambiente.

En este sentido, cabe destacar que durante la presente campaña se han realizado ensayos en tomate y

pimiento en la finca experimental de Centex, en Castejón. Este año, se han incorporado algunos cambios con respecto a los anteriores ensayos en campo realizados en el marco del proyecto Life Agropaper. Concretamente, se ha modificado el manejo para la colocación del Agropaper® con el objetivo de mejorar su durabilidad en los momentos iniciales del cultivo e intentar alcanzar la máxima eficacia posible.

El trabajo realizado durante estos tres años de ensayos ha aportado información relevante que ha permitido identificar tanto los beneficios del uso del Agropaper® como sus inconvenientes, para poder trabajar en su mejora.

Se trata de los últimos ensayos de este proyecto, que comenzó en 2020 y finalizará en la primavera de 2024 con la presentación de resultados.

Una vez terminadas estas campañas en la finca experimental de Centex, representantes de los diferentes socios de Life AgroPaper abordarán la recta final del proyecto, en la que tendrán que terminar de recopilar y analizar los resultados de todas las pruebas realizadas y sacar las conclusiones oportunas.

Además del Grupo AN y Smurfit Kappa, el proyecto cuenta con otros cuatro socios: CEBAS-CSIC (Centro de Edafología y Biología Aplicada del Segura-Consejo Superior de Investigaciones Científicas), Floreale Holding, Florette Ibérica y la Sociedad Española de Agricultura Ecológica. Este proyecto cuenta con el apoyo del instrumento financiero LIFE de la Comunidad Europea.



El proyecto LIFE Agropaper es una iniciativa financiada por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) a través del Programa Operativo FEDER 2014-2020 de Aragón. El proyecto LIFE Agropaper tiene como objetivo validar una alternativa de papel al acolchado agrícola de plástico convencional.



Este proyecto contribuye a alcanzar los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:



# Anuncios Gratuitos



Acción Cooperativa ofrece este tablón de anuncios gratuito para todos los agricultores y ganaderos de las cooperativas socias. Tanto para que oferten sus compras como sus ventas, entendidas siempre en el ámbito doméstico, personal y particular. Acción Cooperativa no se responsabiliza de la veracidad de las ofertas de compraventa, reservándose el derecho de publicación.

Enviar anuncios a revista@grupoan.com o llamando al 948 29 94 00.

No te pierdas las novedades

## SE VENDE

Se vende **remolque basculante** Telmo de 8 toneladas con ruedas en buen estado y carro de herbicida marca Sanz de 1.200 litros y 2 metros, con brazos hidráulicos. Cooperativa de Santacara, Navarra.  
> CONTACTO: 676 050 712

**Sembradora** antigua de 3 m en buen estado, con gradilla delantera. **Sinfín** eléctrico de 8 m.

Cooperativa de Urroz Villa (Navarra).  
> CONTACTO: 619 989 340

**Gradilla** para viña de 2,20 metros.  
> CONTACTO: 619 618 257

Por jubilación: **vertederas** de 4 cuerpos; máquina de siembra SOLANA; gradas; y cultivadores. Salamanca.  
> CONTACTO: 649 425 904

Se vende **trasera** marca PASQUALI, y **bomba** goteo TRAFIC. Falces.  
> CONTACTO: 619 427 769

**Cinta transportadora** de 8 metros de larga, en ancho de banda 800mm., de goma nervada, completa de trípode y tolva; ruedas neumáticas, patas traseras; motor eléctrico trifásico.  
> CONTACTO: 630 881 435

Se vende por jubilación: **sembradora** marca SOLA de 21 chorros. **Rastra** de 4 metros abatible. **Molón** de 3 metros con cuchilla. **Chísel** de 9 brazos. **Abonadora** de 1.000 kilos. **Grada** de muelles abatible. Falces (Navarra).  
> CONTACTO: 636 545 022

**Forraje** de triticale. Funes.  
> CONTACTO: 619 196 299

**Bisurco** LOMBARTE, poco uso. **Sembradora** TORRES, capacidad 500 kg, 19 boquillas. **Cultivador** 3 metros, 13 brazos, con cuchillas. **Remolque** 2 ruedas, capacidad 1.500 kg. **Carro** arrastrado con el alzamiento. Caparroso.  
> CONTACTO: 696 646 461

**Remolque** de 5.000 kilos con freno hidráulico, ruedas en perfecto estado y buena presencia. Zona de la Ribera de Navarra.  
> CONTACTO: 637 297 263

**Despuntadora** PELLENC, **central hidráulica** para despuntadora y **prepodadora** PELLENC, **azufradora** general de 400 kilos, **abonadora** de viña con dos rejones, **intercepas** y **plantadora** mecánica de un rejón de viña y frutales.

Cooperativa Sierra de Leyre.  
>CONTACTO: 646 794 160

**Carro** de dos ruedas con caja metálica Allo, Navarra.  
> CONTACTO: 647 207 902

**Pala** EL LEÓN 430, modelo EURO, año 2010. **Azufradora** GENERAL. Cooperativa de Artajona.  
> CONTACTO: 652 120 147

Por jubilación, **removedor** BENZA. Tricio (La Rioja).  
> CONTACTO: 630 754 747 / 696 014 426

**Cultivadores** de 11 a 13 rejas con rulos. **Sierra de cinta** con posibilidad de poner **motor eléctrico** y **enganche a 3 puntos**.  
> CONTACTO: 948 830 232

Se vende **rastra** y **molón** de 2,5 metros.  
> Contacto: 638 159 944

**Tejas** pequeñas marca LAROSA de 9 cuerpos, primero y último plegables. Zuera.  
> CONTACTO: 625 533 280

**Sembradora de maíz** MONOSEM de 4 filas. **Abonadora** AGUIRRE de 1.500 kgs. **Abonadora** BRUPER de 3.000 kgs. Un **sinfín hidráulico** de 4 m. y un **sinfín trifásico** de 6 m. **Rastra** de 4,5 m. **Grada rotativa** de 3 m. **Araña** de 3 m. **Bisurco** AGUIRRE. **Trisurco** FONTAN. **Molón** de 3,5 m plegable. **Chísel cultivador** de 13 brazos. **Cultivador** viejo de 9 rejas y 2 cañones de gas. Cooperativa de Carcastillo.  
> CONTACTO: 638 280 325 / 948 725 521

Se vende **plantadora** FERRARI para brócoli y coliflor, de 6 líneas, con distancia de plantado por ordenador.  
> CONTACTO: 676 479 300

**Cultivador** de 3 metros, con enganche rápido y rulo. **Tanque de leche** de 4.100 litros. **Sala de ordeño** 16 puntos con retiradores WESTFALIA. Funes.  
> CONTACTO: 619 421 475

**Cosechadora** de cereal DEUTZ-FAHR 40-45H hidroestática, monomando, corte 4,9 metros, en muy buen estado, lista para cosechar. Tierra Estella, Navarra.

> CONTACTO: 659 122 034

Se arrienda **tierra de regadío** en Cárcar (Navarra).

> CONTACTO: 650 706 165

**Rastra** de 4m. con dos pliegues. **Cultivador** de 9 brazos con chísel y con rastrillo de sembradora.

Cooperativa de Lerín.  
> CONTACTO: 669 409 439

**Sembradora** directa JOHN DEERE 750 prácticamente nueva. Tiene el cajón ampliado con capacidad para 1.800 kg. de trigo. Larraga, Navarra.  
> CONTACTO: 636 097 828

400 **postes metálicos** usados de viña: de la marca ORTIGOSA, centrales abiertos de 1,95 metros. Sangüesa.  
> CONTACTO: 639 734 386

**Equipo de riego** bomba marca ITUR, modelo BT8070, 24 tubos de riego de tres pulgadas; una y, un codo y 2 tapones de tres pulgadas. **Molino** de martillo modelo T20. **Sinfín** marca JOVI 6 m. **Remolque** 3.000 kg. **Carga alpacas**. 12 **aspersores** de bronce.  
> CONTACTO: 620 462 654

Se vende por cese de actividad **arado** pentasurco GREGORIE BESSON variable desplazable. Zona Álava.  
> CONTACTO: 608 974 201

**Bomba de riego** a presión 120.000 litros. **Toro** elevador delantero con cajón para brócoli. **Cañones** de riego. **Plantadora** de hortaliza de cuatro cuerpos. **Motor** para bomba de riego de 100 caballos, eléctrico. **Remolques** BOLAÑOS para túnel de invernadero. Máquina **aventadora** marca AJURIA. Peralta.  
> CONTACTO 627 439 616

Por cese de actividad, se vende **1,22 hectáreas** con derechos en la carretera de Cabanillas (regadío) y un **corral** en Buñuel con almacenes de 1.700 metros cuadrados y **rotavator** jaguar de 3,30. Cabanillas, Navarra.  
> CONTACTO: 690 683 350

Por jubilación, se ofrece **viña de 3,44 hectáreas** de merlot en espaldera, con riego por goteo con programador, en Aibar. En Sada, **2 hectáreas de viñas** de garnacha en espaldera. Condiciones a convenir.  
> CONTACTO: 639 734 386

**Rastrón** de 4 metros con cuchilla, plegado hidráulico, enganche de remolque y tomas hidráulicas. **Molón** de 3 metros con ruedas. Cooperativa Cerealista del Valle de Yerri.  
> CONTACTO: 699 021 714

Por jubilación: **Molón** de 2,70 m JOHN DEERE 3340, de 110 cv. **Tractor** MASSEY FERGUSON inglés de 35 cv. **Tres remolques con frenos hidráulicos** en los dos ejes: un remolque de 1.500 kg y los otros dos de 6.000 kg. **Dos cultivadores**: uno de 2 m y otro de 2,70 m. Una **rastra plegable** de 4,5 m. Una **grada cosquilde** de 2,90 m, 4 filas, rodillo y trastrillo. Un **tridisco hidráulico** TORPEDO con discos nuevos. Una **sembradora** SOLA de 17 chorros. Una **abonadora** ZAGA, capacidad 500 kg. **Carro herbicida** AGUIRRE de 1.000 l y 12 m, 2 **mulas mecánicas** PASCUALI: una de 12 cv y la otra de 18 cv. Cooperativa de Mendavia (Navarra).  
> CONTACTO: 680 472 911

**Brabán** de cambio manual en buen estado. **Carro** de dos ruedas. Cárcar (Navarra).  
> CONTACTO: 650 706 165

Se vende **sembradora** de cereal de 3 m. en buen estado. Navarra.  
> CONTACTO: 603 201 783

Se vende **mástil de carretilla** de 3 vías y **desplazador** acoplado a tractor adelante y atrás. Cooperativa de Cárcar.  
> CONTACTO: 676 617 432

**Remolque** bañera de 10.000 kilos y **atomizador** GENERAL de 2.200 litros. Cooperativa de Cárcar.  
> CONTACTO: 696 913 846

Vendo **grada rotativa** de 3,50 metros. Cooperativa de Urroz, Navarra.  
> CONTACTO: 669 344 460

**Tractor** JOHN DEERE 2135 con 5.000 horas de uso. **Cultivador** de 2 metros de largo con 9 brazos. **Rotavator** de 2 metros. Kit de **astilladora para rajar madera** con posibilidad de conectar al tractor. **Cisterna** KARCIS de 4.000 litros con carro, bomba y documentación. **Bomba de agua** de cisterna y **185 robadas** en Urraul Bajo. Cooperativa Sierra de Leyre.  
> CONTACTO: 608 977 741

**Tractor** JOHN DEERE 2250M. **Tractor** FIAT 6066VAA. **Cultivador** semichisel de 2,40 m de anchura. Cáseda.  
> CONTACTO: 628 287 978

**Cultivador** de 9 brazos con rodillo; todo en muy buen estado. Falces.  
> CONTACTO: 649 076 661

Se vende **tractor** JOHN DEERE 5500n. 2 **toros. Ruedas** estrechas para NEW HOLLAND 320/90 50 y 270/95 36. **Sembradora** neumática. **Peladora** cebollas. **Cuchilla** arranca cebollas. **Rotavator** AGRATOR reforzado y con molón 135. **Acaballador** y acolchadora. **Atomizador** y **rotavator** (averiados). **Plantadora** tres cuerpos de cazo. **Arranca matas** esparrago. **Plantadora** para tomate. 4 **filtros** de malla. **Tubos** de aluminio y **pajarillos**. 33,5 derechos zona 1601. Cabanillas.  
> CONTACTO: 676 479 302

Se recogen pedidos de **nogales** variedad charlene injertados para plantar en 2024. Yerri.  
> CONTACTO: 676 902 818

Se vende **finca rústica** de 135 robadas para cereal en el pueblo de Labiano, a 12 kilómetros de Pamplona. Cooperativa Cerealista de Urroz-Villa.  
> CONTACTO: 686 382 946

**Cultivador** alcachofas 16 brazos + 4 brazos de regalo. **Arrancador** de alcachofas GARDE más fuerte y alto + 4 contrapesos de regalo. **Cazo** de planta de alcachofa. **Filtro** aspersión de 3". 36 **aspersores sectoriales** de latón. 31 **aspersores circulares** de latón. 3 **válvulas** de 3". **Programador** Agronic 2000. 3 **solenoides**. 4 **llaves** de abrir aluminio. 2 **varas** de olivas. Cooperativa de Tudela.  
> CONTACTO: 696 143 992

Vendo **carro de herbicida** de 2.200 l. AGUIRRE 24 m., preparado para GPS TOPCON para corte de tramos y proporcional al avance. 4 juegos de **boquillas**. 1 boquilla angular para 1 m. a cada lado para hacer 26 m. y boquillas BONNET de 3 m. a cada lado para hacer 30 m. Posibilidad de **cuba delantera** AGUIRRE de 1.500 l.  
> CONTACTO: 620 892 755

**Remolque** de 1.500 kilos, 12 ejes, matriculado y con luces. Fitero (Navarra).  
> CONTACTO: 948 40 47 69

**Abonadora** pendular VICON con bandejas lanzadoras, capacidad 1.000 kilos en urea, ancho trabajo 15 metros, buen estado.  
> CONTACTO: 615 327 539 / 630 429 028

**Marcadores hidráulicos para sembradora**. Llantas de ruedas NEW HOLLAND, serie 87. Coop. de Urroz Villa.  
> CONTACTO: 630 707 789

Se vende por jubilación **granja** familiar acondicionada de gallinas y con clientes, tras 60 años de actividad. Falces.  
> CONTACTO: 948 734 213 / 608 185 313

**Generador** de 10.000 vatios. Coop. Agrícola San Isidro, de Santacara, Navarra.  
> CONTACTO: 639 626 618

Por cese de actividad: **Cultivador** de 2,70 m, 13 rejas con rodillo. **Grada** de 2,90 m, 17 rejas conrastrillo. **Abonadora** con suplemento de 600 kg. **Remolque** basculante de 2 ruedas, capacidad 1.500 kg. Cooperativa de Murieta.  
> CONTACTO: 689 909 294

**Cazo elevador autobasculante** para vendimia. Cooperativa de Andosilla.  
> CONTACTO: 698 984 020

**Sulfatadora** AGUIRRE de 600 l. y 10 m. **Grada** de 22 discos. **Sembradora** MONOSEM de cuatro líneas. Cooperativa de Arguedas.  
> CONTACTO: 667 617 334

**Cañones de gas** SYSTEL HEOSS. 55 Kilocalorías. Seminuevos. Zona de Zaragoza.  
> CONTACTO: 679 476 634 / 679 476 635

Vendo **atomizador** de 1.000 litros marca SANZ, con mandos selectores electrónicos, pocos años e ITV actualizada. Posibilidad de intercambio por equipo herbicida.  
> CONTACTO: 657 285 579

**Atomizador** GENERAL 600 litros, nuevo.  
> CONTACTO: 630 960 739

**Sembradora** SOLA, siembra directa SM, 1990, anchura 6m., 4 filas de siembra y rastra. Teruel.  
> CONTACTO: 646 705 548

**Sinfin hidráulico** de 4 m. para remolque. Cooperativa de Arróniz, Navarra.  
> CONTACTO: 620 892 755

Por jubilación: **Tractor** JOHN DEERE 6920. **Tractor** CASE MX230. **Bañera** CAMARA de 12.000 kg. **Tandem** MACIAS 16.000 kg. **Sembradora** GASPARDO EVATRIS de 5 m. con turbina. **Sembradora** de girasol NODET 5 cuerpos. **Arado** KEVERLAND reversible de 5 cuerpos. **Arado** minilaboreo 9 cuerpos. **Cultivador** gradilla de 5 m. con rulo. **Cultivador** VIBROFLEX 5 m. con rastra y rulo. **Grada** de discos CASTILLA de 26x26. **Abonadora** CLERIS de arrastre 7.000 kg. **Pulverizador** LEY 18 m. con marcaespumas. Santa María del Campo, Burgos.  
> CONTACTO: 636 391 219

Dibujos enviados para la pasada convocatoria del concurso, decorando la sede central del Grupo AN, en Tajonar

Tajonar • María Aguirre

# Los colegios empiezan a enviar dibujos para el Concurso de Pintura Rural Infantil

Los trabajos participarán en el certamen convocado por Fertiberia y el Grupo AN

La convocatoria del doble concurso continúa abierta hasta el 15 de noviembre

Los alumnos de diversos centros escolares navarros han respondido ya a la invitación que cada año realizan el Grupo AN y Fertiberia, enviando sus propuestas para el Concurso de Pintura Rural Infantil. Gracias a este doble certamen, las niñas y los niños de 1º a 4º de Primaria de colegios de poblaciones rurales podrán optar a cerca de 20.000 euros en premios. La convocatoria para el doble concurso, regional y nacional, continúa abierta. Para participar, el alumnado de estos centros deberá presentar dibujos que muestren la vida en el campo, la conservación del entorno, el desarrollo de las plantas, los cultivos y su aprovechamiento.

Los primeros sobres con dibujos han llegado ya a las oficinas centrales del Grupo AN, en Tajonar. Se trata de los trabajos de los alumnos de colegios de Navarra que buscan optar a los premios del Concurso de Pintura Rural Infantil, organizado cada año por Fertiberia, para el alumnado de zonas rurales de toda España, y por el Grupo AN, encargado de la fase regional navarra.

Todavía hay tiempo para participar: los premios podrán ser acumulables para todos los trabajos enviados desde colegios navarros que lleguen a la sede central del Grupo AN antes del 15 de noviembre, ya que optarán a la doble convocatoria. Los centros

de otras comunidades autónomas, así como aquellos de Navarra interesados en participar exclusivamente en el certamen nacional, podrán enviar los trabajos directamente a Fertiberia hasta el 30 de noviembre.

El doble concurso premiará tanto a las personas seleccionadas por el jurado, como a sus respectivos colegios y asociaciones de padres y madres. Los autores de las tres propuestas más destacadas del certamen nacional, organizado por Fertiberia, recibirán, respectivamente, una beca de estudios de 6.000, 2.000 y 1.000 euros. Además, los colegios en los que cursan sus estudios recibirán un equipo multimedia valorado en 1.000

euros y las asociaciones de padres y madres de los centros otros 1.000 euros.

Los premios del concurso regional navarro, convocado por el Grupo AN, serán de 1.000 euros para el alumno ganador, 300 euros para el segundo clasificado y 150 euros para el tercero. Estos premios incluyen una bicicleta y un lote de productos con Espárragos de Navarra, Pimientos del Piquillo de Lodosa, Alcachofas de Tudela y muchas sorpresas más. Además, sus colegios recibirán 300 euros y el resto de participantes de esos centros también serán obsequiados con detalles de las entidades organizadoras.



# Estamos cerca, llegamos lejos.

Contamos con la tecnología más avanzada para seguir siendo **la compañía de seguros líder en el sector agropecuario.**



Seguros  
Agrarios



Sobreprecio



Explotaciones



RC ganado  
y retirada  
equino



Maquinaria  
agrícola

  
**agropelayo**

[agropelayo.com](http://agropelayo.com)  
96 110 77 80

## Contigo desde el origen

En CaixaBank queremos ayudarte a impulsar tu proyecto desde las raíces, como tú lo haces. Por ello, hemos creado el mayor ecosistema de innovación agroalimentaria para ofrecerte soluciones integrales, digitales e innovadoras.

Descubre AgroBank en [CaixaBank.es](https://CaixaBank.es)

paralimpicos



**AgroBank**