

Acción Cooperativa



Asamblea General 2022

Se celebrará el viernes,
25 de noviembre, en Gorraiz

Día de las Mujeres Rurales

Entrevistas a responsables
de cooperativas socias

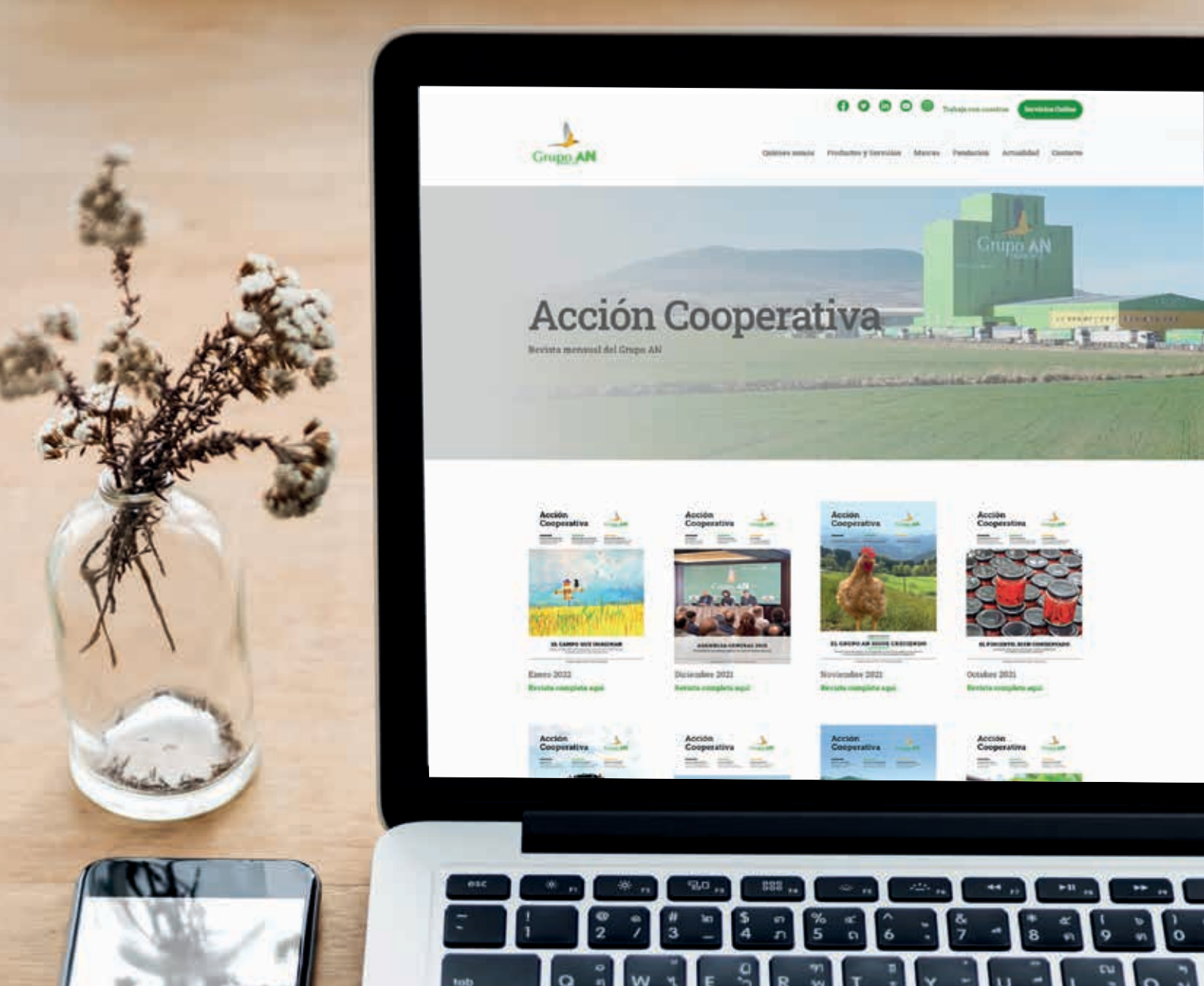
Prácticas curriculares

Inversión de futuro
para el Grupo AN



COLORES DE OTOÑO

Con 5 millones de kilos, la ciruela es la fruta con mayor producción
de las que trabaja el Grupo AN



Ahora también puedes leer la revista
Acción Cooperativa en nuestra web



Escanea el QR y disfruta donde quieras y como quieras de tu revista en formato digital

www.grupoan.com/revista-accion-cooperativa





Índice

p.4-

**Convocatoria
Asamblea General**

p.6-

**Evento previo
antes de la Asamblea**

p.8-

**Ciruela: la fruta
con mayor producción**

p.10-

Día de las Mujeres Rurales

p.16-

**AVAMFAR visita
Conservas Dantza**

p.18-

**Prácticas curriculares:
inversión de futuro**

p.22-

**El Grupo AN, en el
Encuentro de Empleo
de la UPNA**

p.24-

**Innovación y
biodiversidad con escolares**

p.26-

InnovAN

p.28-

Tablón de anuncios

p.30-

**Concurso de
Pintura Rural Infantil**

Editorial

Vuelve la normalidad a la Asamblea General

"Nothing lasts forever, even cold November rain", decían los Guns N' Roses. "Nada dura para siempre, ni siquiera la fría lluvia de noviembre". Aunque, viendo cómo va el año, esperamos que noviembre nos deje lluvia abundante, sea fría o caliente, da igual. Pero no hemos traído aquí la frase de los roqueros californianos para hablar del tiempo sino de la duración de las cosas, especialmente de las menos buenas.

Como la vida nos ha dado muchas vueltas en los últimos dos años y hemos asistido a situaciones que a comienzos de 2020 no podíamos ni siquiera imaginar, hemos tenido que adaptarnos y readaptarnos para seguir adelante. Nos hemos hecho fuertes. Nos hemos hecho a todo, a cualquier cosa: a no salir de casa, a no tocar a nuestros seres queridos, a integrar la mascarilla en nuestro atuendo cotidiano, a teletrabajar, a tomar el vermouth con amigos a través del móvil, a lo que sea. Hemos renunciado durante casi dos años a las reuniones sociales, a participar en eventos, a disfrutar como lo hacíamos. Por fortuna, todo pasa. Nada dura para siempre.

La Asamblea General del Grupo AN va a volver a ser presencial y a parecerse a aquella de 2019 en la que se reunieron más de cuatrocientas personas. Tendrá lugar el viernes, 25 de noviembre, en el Castillo de Gorraiz. Después de dos ediciones limitadas, influidas por la situación sanitaria derivada de la covid-19, va a ser una alegría compartir de nuevo esa cita y poder vivirla con normalidad. Y es que la Asamblea General es el evento más destacado del año para el Grupo AN porque en ella se presentan y aprueban las cuentas y las principales cifras del ejercicio, pero también porque es la ocasión en la que se dan cita todas las cooperativas socias y otras personas que son una parte muy importante del día a día del Grupo AN.

No pudo celebrarse con normalidad en 2020; tampoco en 2021 al cien por cien. Parece que será en 2022. Nada dura para siempre, ni siquiera la fría lluvia de noviembre.



Esta publicación no se identifica necesariamente con las opiniones de sus colaboradores.

Queda autorizada la reproducción de nuestros artículos, citando la procedencia.

Las imágenes incluidas en la revista han sido tomadas en actos de interés público, o con consentimiento previo por parte de las personas retratadas. Las imágenes se conservarán íntegramente sin cederse a terceros, mientras los retratados no ejerzan el derecho de cancelación sobre las mismas. (Más información en www.grupoan.com/derechos).

ACCIÓN COOPERATIVA

Campo Tajonar s/n. 31192 Tajonar.
Navarra. T. 948 299 400 // F. 948 299 420

Sigue toda la actualidad del Grupo AN
en redes sociales:



revista@grupoan.com
www.grupoan.com

Edita: AN, s.coop.

Presidente: Francisco Arrarás.

Consejo de Redacción:

Alfredo Arbeloa, José Miguel Zabaleta,
Juan Luis Celigueta, Rafael Castejón,
Raquel Sesma, Iokin Zuloaga, Fernando
Flamarique, Natxo Simón, Carlos
Valencia, Javier Boillos, Javier Mateo,
Maite Muruzábal, Chari Mancini, María
Sánchez, Sara Esparza, Eva Aoiz.

Coordinación y Dirección

Técnica: Jaime González.

Diseño: Crealia, marketing efectivo.

Impresión: Eureka Papel.

Depósito Legal: NA 341-1988. Revista
Decana de la Comunidad Foral Navarra.
Fundada en 1910. Antigua "Acción Social
de Navarra". D.L. 23-1958.

viernes
25/11

hora
12:30h

Castillo
de
Gorraiz

Tajonar • Jaime González

La Asamblea General recupera la normalidad

Se celebrará el viernes, 25 de noviembre, en el Castillo de Gorraiz

Las asambleas preparatorias tendrán lugar los días previos en las distintas zonas donde opera el Grupo AN

Después de dos años en los que la pandemia ha impedido su celebración como era costumbre, la Asamblea General del Grupo AN, el acto más importante de la cooperativa en todo el año, va a recuperar la normalidad en este 2022. El próximo viernes, 25 de noviembre, se desarrollará de manera presencial a partir de las 12:30 en el Castillo de Gorraiz, como ha aprobado el Consejo Rector del Grupo AN en su reunión de finales de octubre. La asamblea servirá, como cada año, para exponer y, en su caso, aprobar las cuestiones más importantes del último ejercicio, el comprendido entre el 1 de julio de 2021 y el 30 de junio de 2022. En esta ocasión, no toca renovar cargos, ya que el año pasado se realizaron votaciones para elegir a la mitad del Consejo Rector y a los interventores. En 2023 se celebrarán elecciones de nuevo.

TLa de 2019 fue la última Asamblea General del Grupo AN que se pudo celebrar de una manera completamente normal. En 2020, la pandemia obligó a reconvertir el formato del evento que, en aquella ocasión, contó solamente con la presencia del Consejo Rector y de un número muy reducido de invitados institucionales: en total, una treintena de personas (el resto, incluyendo a los representantes de las cooperativas socias, pudieron seguir la asamblea a través de internet). En 2021, los casos de covid fueron aumentando de manera significativa durante las semanas previas a la asamblea, por lo que se optó por la realización de un acto presencial pero limitado, implementando todas las medidas necesarias para que pudiera desarrollarse con garantías. Ahora, en 2022, la situación permite volver a unas condiciones normales para la celebración de la Asamblea General.

Se trata del acto anual más importante del año para el Grupo AN, aquel en el que la propiedad de la empresa, los

representantes de las cooperativas socias, aprueban, si así procede, la memoria, el balance, la cuenta de resultados y la distribución de beneficios, además de otras propuestas que el Consejo Rector incluya en el orden del día. En la Asamblea General se presentarán los números correspondientes al ejercicio económico comprendido entre el 1 de julio de 2021 y el 30 de junio de 2022, tanto de la matriz cooperativa como de las distintas empresas del Grupo AN. La cita se celebrará el viernes, 25 de noviembre, a las 12:30 en el Castillo de Gorraiz, tal y como ha acordado recientemente el Consejo Rector, que tiene la competencia para realizar la convocatoria.

La Asamblea General es el máximo órgano de la empresa y en ella se exponen las cuestiones más importantes del ejercicio. Se contempla también la posibilidad de añadir en el mismo acto algún asunto que no figure en el orden del día que fija el Consejo Rector, aunque se trata de una opción poco habitual ya que, para ese fin, exis-

Asambleas preparatorias

Zona Alto Ebro:

Lunes, 21 de noviembre de 2022, 9:30 h. La Puebla de Arganzón (Burgos).

Cooperativa San Formerio de la Sierra. Carretera de Añastro, s/n (Salida 334 de la A-1).

Zona Duero:

Lunes, 21 de noviembre de 2022, 13:00 h. Tordesillas (Valladolid).

Parador de Tordesillas. Carretera de Salamanca, 5.

Zona Extremadura:

Lunes, 21 de noviembre de 2022, 19:00 h. Mérida (Badajoz).

Delegación Grupo AN. Avenida Reina Sofía, 4. Polígono Cepansa.

Zona Tajo-Guadiana:

Martes, 22 de noviembre de 2022, 12:00 h. Manzanares (Ciudad Real).

Parador de Manzanares. Autovía de Andalucía A4, km. 175.

Zona Tudela:

Martes, 22 de noviembre de 2022, 19:00 h. Tudela (Navarra).

Grupo AN - Centro Hortofrutícola de Tudela. Carretera de Corella, km. 3,5.

Zona Norte:

Miércoles, 23 de noviembre de 2022, 12:30 h. Lumbier (Navarra).

Cooperativa Cerealista Sierra de Leyre. Avenida Diputación Foral de Navarra, s/n.

Zona Tafalla:

Miércoles, 23 de noviembre de 2022, 16:30 h. Olite (Navarra).

Instalaciones del Grupo AN. Polígono La Nava, s/n.

Zona Estella:

Miércoles, 23 de noviembre de 2022, 19:00 h. Allo (Navarra).

Sociedad Cooperativa Cerealista Ezkibel. Carretera de Lerín, s/n.



ten otros mecanismos previos más sencillos como, por ejemplo, realizar las propuestas que se estimen oportunas en las correspondientes asambleas preparatorias. De esta manera, el Consejo Rector puede valorar en la reunión que mantiene inmediatamente antes de la Asamblea General esas cuestiones y, si lo considera apropiado, incluirlas en ella. Es una de las razones que tienen los representantes de las cooperativas socias para acudir a las preparatorias que se desarrollan en sus respectivas zonas en los días previos a la Asamblea General, la misma semana de la asamblea. Otra es, sin duda, el poder conocer de antemano todos los datos relativos al ejercicio y plantear todas aquellas preguntas que estimen oportunas. El orden del día de esas asambleas preparatorias es el mismo que compone la Asamblea General.

Tal y como establece la normativa, se comenzará leyendo el acta de la Asamblea General anterior, celebrada también en el Castillo de Gorraiz el último viernes de noviembre de 2021 con la presencia de los representantes de las cooperativas socias. A diferencia de entonces, en esta ocasión no toca realizar elecciones, después de que el año pasado se votara para renovar a la mitad del Consejo Rector y a los tres interventores, en un proceso que, por segunda vez, se completó de forma digital a través de dispositivos móviles. Se votó para elegir Presidente, Vocal de Avícola, Vocal de Hortícola, Vocal de Cereales, Vocal de la Zona de Estella, Vocal de la Zona Alto Ebro y Vocal de los Trabajadores, además de a los interventores. A la otra mitad del Consejo Rector le queda todavía un año de mandato. Esta renovación por mitades se realiza para dar continuidad a la gestión de la empresa, de forma que en todo momento haya consejeros que conozcan la cooperativa y sus principales asuntos con una perspectiva mínima de dos años.



A continuación, se procederá al examen de la gestión social, con la aprobación, si procede, de las cuentas anuales y del Informe de Gestión de la Sociedad, individual y consolidado, del ejercicio 2021/22, y de la disposición del Fondo de Educación y Promoción, con el informe de los interventores y el informe del auditor de cuentas. Seguidamente, el orden del día de la Asamblea General establece el examen y la aprobación, si procede, del Estado de información no financiera consolidado, que forma parte del Informe de gestión consolidado, correspondiente al ejercicio 2021/22. Seguirán la distribución de resultados, la propuesta sobre condicionado de los Fondos Sociales, la ampliación del plazo de emisión de Títulos Participativos, el nombramiento de auditores para el ejercicio 2022/23 y el nombramiento de tres interventores para la firma del acta de la sesión.

Se trata, sin duda, del acto anual más importante de la empresa y, especialmente este año en el que se recobra la normalidad, se espera la asistencia de todas aquellas personas que representen a las cooperativas socias.

Cooperativismo, sostenibilidad y alimentación del futuro

La tercera edición del evento previo a la Asamblea General tendrá lugar el 25 de noviembre, a las 10:00, en el Hotel Castillo de Gorraiz

Como ya ocurrió en 2019 y 2020, la mañana de la Asamblea General se complementará con un evento organizado por la Fundación Grupo AN. Esta edición, al igual que las dos anteriores, servirá para realizar una reflexión conjunta acerca de tres importantes conceptos para el sector agroalimentario: cooperativismo, sostenibilidad y alimentación del futuro. El objetivo de estos eventos anuales es aprovechar la oportunidad de encuentro que brinda la Asamblea General para analizar los retos actuales y venideros a los que deben enfrentarse las cooperativas socias para la consecución de un futuro más sostenible.

I EDICIÓN: SOSTENIBILIDAD ALIMENTARIA

La jornada Sostenibilidad Alimentaria, celebrada en el Castillo de Gorraiz en 2019, reunió a más de 150 asistentes, entre socios y otras personas relacionadas con el sector agroalimentario. En esta primera edición se reflexionó sobre la importancia de la adaptación y preparación para el futuro de las cooperativas socias del Grupo AN. Por eso, a través de dos ponencias de profesionales y una mesa redonda, se analizó la adaptación al futuro a través de las posibilidades que ofrece la alimentación personalizada, así como las amenazas que conlleva el cambio climático para el sector. Tras este análisis, la jornada concluyó destacando la cooperación como una de las claves para afrontar las nuevas demandas de la sociedad y adaptarse a un futuro incierto y cambiante.

II EDICIÓN: COOPERANDO PARA LA SOSTENIBILIDAD

En 2020, el evento "Cooperando para la sostenibilidad" tuvo que adaptarse a las circunstancias, y fue retransmitido por *streaming* a cerca de 300 personas. Conducido por la directora de la Fundación Grupo AN, Maite Muruzábal, y con la participación de destacados ponentes expertos, se centró en dar un paso más allá de las reflexiones de la primera edición: si en 2019 se destacaba la cooperación como clave para afrontar los retos del sector, en esta ocasión se abordó la necesidad de adaptar las relaciones y la cooperación al entorno actual y futuro. Además, se destacó la relevancia de fomentar el desarrollo sin comprometer el futuro de las próximas generaciones y la importancia de establecer hábitos saludables desde la infancia, y se estrenó el vídeo "Reflexiones sobre la capacidad de adaptación y el futuro del cooperativismo".

Fecha:
viernes, 25 de noviembre

Horario:
De 10:00 a 11:30
(previo a la Asamblea General)

Lugar:
Hotel Castillo de Gorraiz,
Valle de Egües (Navarra). Entrada
por la recepción del hotel



III EDICIÓN: 25 DE NOVIEMBRE DE 2022

El evento previo a la celebración de la Asamblea General regresa este año, después de que en 2021 se tomara la decisión de posponerlo con motivo de la situación sanitaria (en aquel momento, la incidencia de la covid-19 iba al alza). Comenzará a las 10:00 y las personas asistentes podrán conocer el punto de vista de destacados profesionales del sector agroalimentario en cuanto al cooperativismo, la sostenibilidad y la producción de los alimentos del futuro, además de profundizar en otras cuestiones, como las tendencias de consumo. Asimismo, se mostrarán las acciones que el Grupo AN ha desarrollado para adecuar la producción de alimentos a esas tendencias del futuro.

Al cierre de esta edición de Acción Cooperativa, se trabajaba en el programa definitivo, cuyos detalles se comunicarán a todos los socios.



SEQUÍA
HELADA
VIENTO
INUNDACIÓN
ENFERMEDADES
PEDRISCO

TE SENTIRÁS
SEGURO
CONTRA
TODOS LOS
ELEMENTOS

Tus miedos son muchos,
tu tranquilidad es una.

Contrata el mejor seguro en la cooperativa

PLAN DE SEGUROS AGRARIOS 2022

Financiado por la Entidad Estatal de Seguros Agrarios, O.A.(ENESA). Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación

Ciruelas en la zona de Pueblonuevo del Guadiana, Badajoz

Pueblonuevo del Guadiana, Badajoz • Jaime González

Ciruela: la fruta con mayor producción entre las que trabaja el Grupo AN

Acaba de finalizar en Extremadura la campaña de esta fruta de hueso

La cooperativa socia Vegas de Pueblonuevo, de Badajoz, recolecta cerca de 5 millones de kilos

La ciruela es la fruta con mayor producción de todas las que trabajan las cooperativas socias del Grupo AN. Las Vegas Bajas del Guadiana, en la provincia de Badajoz, es el entorno perfecto para esta fruta, de la que la cooperativa Vegas de Pueblonuevo recoge en torno a 5 millones de kilos. Este año, la campaña ha venido marcada por la sequía y las altas temperaturas, que han provocado una merma general del calibre. Las ciruelas poseen múltiples beneficios para la salud: mejoran el tránsito intestinal, contienen muchas vitaminas y son ricas en calcio, magnesio, hierro y potasio.

Como ha ocurrido prácticamente con todos los cultivos este año, la campaña de la ciruela también se ha visto afectada por la falta de lluvias y por unas temperaturas excepcionalmente altas. Esto ha derivado en una reducción de los calibres, aunque la campaña, en términos generales, se considera dentro de lo normal. "La producción está en torno a 5 millones de kilos de fruta", apunta José Manuel Franco, gerente de la cooperativa Vegas de Pueblonuevo, de Pueblonuevo del Guadiana, en Badajoz. "Una producción normal y similar a otros años. Este año hemos tenido alguna merma en las variedades de la etapa media y un incremento en las variedades de la etapa tardía", explica. En otras zonas productoras, como Aragón y Cataluña, se ha registrado un descenso de un 14%.

La cooperativa Vegas de Pueblonuevo se constituyó hace 40 años, en 1982, y es socia del Grupo AN desde 2015. La cantidad de ciruela anual que

recolectan allí, 5 millones de kilos, hacen que esta fruta sea una de las que mayor peso tiene dentro de todas las que trabaja el Grupo AN, como confirma el responsable comercial para Fresco del Centro Hortofrutícola de Tudela, Carlos San Adrián: "Tiene un peso muy relevante porque son de 4,5 a 5 millones de kilos de fruta. Se trata de una cantidad muy importante", afirma.

La ciruela tiene un peso muy importante también para la actividad económica de esa zona de Extremadura: "En concreto, en Vegas Bajas se trata del cultivo predominante de la fruta de hueso", asegura José Manuel Franco. "La agricultura y, en especial, la ciruela, es uno de los motores principales de la economía de nuestra población y de la zona, donde genera muchos puestos de trabajo directos e indirectos, tanto en el campo como en las centrales hortofrutícolas". En concreto, según apunta, unas ciento diez personas trabajan en la cooperativa



Recogida de ciruelas para la cooperativa Vegas de Pueblonuevo



Campos con ciruelas en Pueblonuevo del Guadiana

durante la campaña de la fruta, principalmente entre mayo y octubre, y otras cerca de cuarenta personas lo hacen en la campaña del brócoli, que se desarrolla de noviembre a mayo.

La campaña ha sido normal en cuanto a la producción pero, además de la climatología, otro factor ha influido de manera muy directa en su desarrollo: la subida de los costes, "primero en la explotación del agricultor con la subida exponencial de los insumos, fertilizantes, fitosanitarios, etcétera, necesarios para sacar adelante la cosecha, así como también en la subida de todos los costes de los materiales de confección en la Central Hortofrutícola, los costes de transporte, electricidad, mano de obra... Está todo por las nubes", afirma el gerente de Vegas de Pueblonuevo. "Eso te lleva a forzar un precio de venta superior para paliar dicha subida de costes y nos encontramos con que los mercados no dan para tanto. A esto se une que hay una producción normal en los países productores, competidores y consumidores de nuestra ciruela, además de la caída del consumo por la situación económica que atravesamos principalmente en Europa", añade.

Los principales mercados de la ciruela, de la que se trabajan 26 variedades en Vegas de Pueblonuevo, son los países de la Unión Europea, Reino Unido, Brasil, Emiratos Árabes y Arabia Saudí. Los productores trabajan ya para conseguir que se reconozca la IGP Ciruela de Extremadura. "El sector

frutícola extremeño se encuentra trabajando ya en la documentación necesaria para que la ciruela sea reconocida como Indicación Geográfica Protegida, con el objetivo de presentar ya este mismo año toda la información necesaria a la Junta de Extremadura", explica José Manuel Franco. "Este es el primer paso de un largo proceso para un reconocimiento que también deben avalar el Estado y Europa. Supondría un valor añadido. Se pretende que la ciruela logre en los mercados el carácter diferenciador que merece, ya que se producen ciruelas con un calibre y sabor especiales gracias al clima adecuado para este producto, dado por las horas de sol y el frío que tenemos en nuestra zona", concluye.



Caja de ciruelas en la Central Hortofrutícola de Vegas de Pueblonuevo

CIRUELAS: FUENTE DE SALUD

La ciruela es una fruta con múltiples beneficios para nuestra salud. Su principal característica, o aquella por la que es más conocida, es que mejora el tránsito intestinal y regula la digestión.

Pero, además de contener una gran riqueza en fibra, esta fruta posee muchas otras propiedades nutricionales que cuidan y protegen nuestro organismo. La ciruela, sobre todo si es muy dulce, aporta mucha energía y fibra. Está recomendada en dietas por sus minerales, vitaminas y fibra, y sus propiedades depurativas. El consumo en ayunas de esta fruta permite disfrutar de la totalidad de sus beneficios. Además:

- Es rica en vitamina E, antioxidante, lo que la convierte en una buena aliada contra el envejecimiento.
- Contiene vitaminas A y C, que ayudan a reforzar las defensas.
- Aporta calcio, potasio, hierro y magnesio. Mejora los estados depresivos y combate la anemia, gracias a su contenido en hierro y en vitamina C.
- También refuerza los huesos y ayuda a prevenir la artritis y el reuma.
- En cuanto a su valor nutricional, 100 gramos de ciruelas aportan 48 calorías. Tienen 0,17 gramos de grasa, 10 de hidratos de carbono, y 0,63 de proteínas, además de 1,7 miligramos de sodio. No aportan colesterol.



Día Internacional de las Mujeres Rurales

El pasado 15 de octubre tuvo lugar el Día Internacional de las Mujeres Rurales. Promovido por la Organización de las Naciones Unidas, reconoce la función y contribución decisivas de la mujer rural en la promoción del desarrollo agrícola y rural, la mejora de la seguridad alimentaria y la erradicación de la pobreza rural. Este año, la celebración internacional se realizó bajo la temática “Las mujeres rurales se enfrentan al incremento mundial del coste de la vida”. Desde el Grupo AN aprovechamos esta fecha señalada para visibilizar el papel de las mujeres cooperativistas en el desarrollo de las zonas rurales y agradecer su trabajo diario para hacer llegar alimentos a la sociedad.

En Acción Cooperativa mostramos la realidad de cinco mujeres que están al frente de cooperativas de varias zonas donde opera el Grupo AN: Cristina Jarne, de la Cooperativa Santa Orosia, de Jaca (Huesca); Eurne Zudaire, de la Cooperativa Loquiz, de Murieta (Navarra); Irene Moñino, de la Cooperativa San Agustín de Obando (Badajoz); María José Camarero, de la Cooperativa Agrícola Comarcal Jaramiel, de Tudela de Duero (Valladolid); y Olga Cantera, de la Cooperativa Cózar de la Sierra, de Cózar (Ciudad Real). A través de las entrevistas conocemos sus experiencias y puntos de vista acerca de la situación de la mujer en el sector agroalimentario, sus trayectorias profesionales dentro del mundo cooperativo y su visión de la importancia de la mujer en el desarrollo de las zonas rurales.



“Sin el sector agrario no comeríamos nadie, así que saber que el trabajo que hacemos sirve para todos es muy satisfactorio”

Cristina Jarne, de la Cooperativa Santa Orosia, de Jaca

CRISTINA JARNE, COOPERATIVA SANTA OROSIA, DE JACA (HUESCA)

Cristina Jarne, gerente de la cooperativa cerealista Santa Orosia, de Jaca, estudió Ingeniería Agrícola por vocación. Vive en Isún de Basa, el pueblo en el que creció su padre y que quedó abandonado con el paso del tiempo. En la actualidad, la localidad alberga a 25 habitantes, de los cuales 10 son niños.

¿Cuándo decidiste que querías trabajar en el sector agroalimentario?

Toda mi vida quise estudiar Ingeniería Agrícola. Al finalizar la carrera, empecé a trabajar en la construcción, donde estuve diez años, pero con la llegada de la crisis inmobiliaria acabé en el paro. En 2014, una amiga me comentó que buscaban un técnico agrícola en la cooperativa de Jaca, así que eché mi currículum y entré a trabajar como gerente.

¿Cómo es tu día a día en la cooperativa?

Depende mucho de las épocas del año, algunas son tranquilas y otras más movidas, como la cosecha, la siembra y el abonado. La mayor parte del tiempo estoy en la oficina de Jaca, aunque también voy

a los almacenes de Puente la Reina y Sabiñánigo. Trabajo mucho con el ordenador, haciendo papeleos, pedidos y albaranes, pero gran parte del tiempo estoy con el teléfono o realizando gestiones por WhatsApp.

¿Qué es lo que más disfrutas de tu trabajo?

Por la cooperativa pasa mucha gente y estar de cara al público es satisfactorio, aunque a veces pueda resultar complicado, como este año que está siendo muy duro debido a la situación actual de los precios.

Desde tus inicios como gerente, ¿cómo crees que ha cambiado la incorporación de la mujer en el mundo cooperativo?

En las cooperativas que conozco en Aragón hay muchas mujeres, nuestra presencia en el sector es cada vez mayor. Cuando entré como gerente tenía un poco de miedo de cómo me acogerían, pero nunca he tenido ningún problema por ser mujer.

¿Recomendarías a las mujeres entrar a trabajar en el sector agroalimentario?

Sí lo recomendaría. Sin el sector agrario no comeríamos nadie, así que saber que el trabajo que hacemos sirve para todos es muy satisfactorio. Además, no hay que olvidar que la cooperativa es de los socios, y los trabajadores les ayudamos a mantener su trabajo en el campo y, con ello, colaboramos a mantener la vida rural.



“He sido criada en un entorno rural, he visto los valores que tiene y me ha gustado la idea de seguir manteniéndolos”

Edurne Zudaire, de la Cooperativa Lóquiz, de Murieta (Navarra)

EDURNE ZUDAIRE, COOPERATIVA LÓQUIZ, DE MURIETA (NAVARRA)

La vida de Edurne Zudaire transcurre a caballo entre Murieta (Navarra) y Santa Cruz de Campezo (Álava) la localidad donde vive. Sus abuelos maternos eran agricultores y aunque su madre no lo fuera, también paso muchas horas trabajando en el campo. En 2018, Edurne se puso al frente de la Cooperativa Lóquiz, donde además de la parte administrativa mantiene contacto diario con los socios.

¿Cuándo decidiste que querías trabajar en el sector agroalimentario?

Estudié Ingeniería Agrónoma y cuando terminé la carrera estuve trabajando en varios sitios, todos ellos relacionados con el sector agrario. Hasta que en 2014 surgió la oportunidad de trabajar como técnico en la cooperativa de Murieta con el tema de las ayudas PAC y, en 2018, empecé como gerente. Ya llevo cinco campañas.

Trabajaste en diferentes empresas relacionadas con el sector agrario. ¿Cómo ha cambiado desde que empezaste?

Lo que veo es que es un sector que está continuamente en cambio, la vida evoluciona y el sector tiene que ir con ella. No hay monotonía, todo es cambio. Los agricultores están conti-

nuamente adaptándose a todo lo que se les exige: cambios en la PAC, normativas, cultivos, producciones...

¿Por qué decidiste trabajar en el campo?

Siempre me ha gustado todo lo relacionado con el medio ambiente y la naturaleza. He sido criada en un entorno rural, he visto los valores que tiene y me ha gustado la idea de seguir manteniéndolos.

Como gerente, ¿qué es lo que más te gusta de tu trabajo?

Cuando realmente veo que todo el esfuerzo que supone el día a día se ve recompensado con el buen hacer de todos los socios. Al final, saber que estás intentando ayudarles y que realmente lo estás consiguiendo.

Desde que empezaste en 2014 como técnico en la cooperativa, ¿has visto una evolución en el papel de las mujeres en el sector primario?

No ha habido tanto cambio como el que me gustaría. Sí que veo que hay más incorporaciones al sector, pero en general es más común que sean hombres.

¿Recomendarías a las mujeres trabajar en el sector agroalimentario?

Por supuesto. Es un sector básico y fundamental del cual no podemos prescindir, que se mantiene por mucha caña que le den y por mucha normativa que le exijan.

"Voy viendo cómo algunas mujeres se animan a incorporarse a la agricultura y a participar de forma más activa en la vida de la cooperativa"

Irene Moñino, de la Cooperativa San Agustín de Obando, de Obando (Badajoz)



IRENE MOÑINO, COOPERATIVA SAN AGUSTÍN DE OBANDO (BADAJOZ)

Desde el año 2008, Irene Moñino trabaja en la Cooperativa San Agustín de Obando (Badajoz), al principio como técnico y, desde septiembre del año pasado, como gerente. De familia de agricultores, siempre tuvo claro que estudiaría Ingeniería Técnica Agrícola.

¿Cómo fue tu incorporación al mundo cooperativo?

Llevo 14 años trabajando en la Cooperativa San Agustín de Obando. Empecé como técnico de una tria de olivar llevando temas de la PAC, asesorando con los tratamientos y realizando diferentes expedientes para la administración. Me propusieron quedarme al frente de la cooperativa y, desde septiembre del año pasado, comencé como gerente de la mano del anterior gerente que todavía trabaja unas horas y me está enseñando.

Estudiaste Ingeniería Técnica Agrícola. ¿Tenías claro que querías dedicarte al sector agroalimentario?

Desde siempre lo he tenido muy claro. Cuando terminé bachillerato no tuve ninguna duda de la carrera que iba a elegir. Vengo de

familia de agricultores y he estado rodeada de campo, que es lo que de verdad me gusta.

¿Cómo es tu trabajo diario como gerente?

Totalmente distinto a lo que hacía antes como técnica, donde trataba mucho más con los agricultores. Aunque el hecho de que conociese a todos los socios ha sido un paso que ya tenía adelantado a la hora de enfrentarme al reto de ser gerente. Ahora dedico más tiempo a temas como la venta o la gestión general de la cooperativa.

¿Qué es lo más agradable del día a día en la cooperativa?

Tratar con mucha gente diferente, lo que me posibilita poder aprender cosas distintas de cada una de esas personas.

¿Recomendarías a las mujeres incorporarse al sector agroalimentario?

Sí. De hecho, en junio renovamos el Consejo Rector de la cooperativa y animé a una de las nuevas integrantes a entrar en él. Era un poco reacia a formar parte de un órgano de decisión, pero le comenté que la experiencia le serviría para aprender el funcionamiento de la cooperativa y le permitiría conocer a gente dentro del sector.

Durante todo el tiempo que llevas trabajando en el sector, ¿has visto algún cambio importante en la incorporación de la mujer?

Sí. Voy viendo cómo algunas mujeres se animan a incorporarse a la agricultura y a participar de forma más activa en la vida de la cooperativa.



"Aprovecho para invitar a las mujeres a que participen más en el sector aunque sea un trabajo duro, ya que, poco a poco, hemos ido entrando en los diferentes aspectos de la cooperativa"

María José Camarero, de la Cooperativa Agrícola Comarcal Jaramiel, de Tudela de Duero (Valladolid)

MARÍA JOSÉ CAMARERO, COOPERATIVA AGRÍCOLA COMARCAL JARAMIEL, DE TUDELA DE DUERO (VALLADOLID)

Los abuelos y el padre de María José Camarero eran agricultores, pero ella decidió marcharse a estudiar a Valladolid sin intención alguna de volver para dedicarse al sector agrario. Sin embargo, se le presentó la oportunidad de entrar en la Cooperativa Agrícola Comarcal Jaramiel y lleva 35 años con la responsabilidad administrativa de la cooperativa cerealista a sus espaldas, "toda una vida".

¿Cuándo decidiste que querías trabajar en el sector agrario?

Fue de repente: estaba en Valladolid acabando de estudiar Administración e Informática y me comentaron que iban a hacer unas pruebas para entrar en la cooperativa. Terminé los exámenes finales y me presenté pensando que ni mucho menos me iban a coger.

¿Cómo es tu día a día en la cooperativa?

Casi todo son temas de administración, contabilidad o seguros agrarios. Pero también me gusta estar al día de los temas de actualidad en el sector, ya que muchos socios vienen a preguntar o informarse. Con los socios tengo un trato muy cercano, ya que me conocen de toda la vida.

¿Qué es lo que más te motiva de tu trabajo?

Me gusta mucho el campo, aunque también la contabilidad y la informática... la verdad es que me gusta un poco todo.

Durante este tiempo, ¿cómo ha cambiado la participación de la mujer dentro de las cooperativas?

En nuestra zona, al principio solo había hombres en las reuniones, las charlas o los cursos a los que asistía, yo era la única mujer. Cuatro o cinco años más tarde empezaron a participar más mujeres y ahora es diferente, ya que hay muchísimas, sobre todo, en labores administrativas. En cuanto a nuestro Consejo Rector, la primera mujer entró en 2007 y en la actualidad contamos con una vicepresidenta.

¿Recomendarías a las mujeres entrar en el entorno cooperativo?

Muchísimo. Es un campo muy bonito y diferente en el modo de trabajar. Creo que es muy agradecido y hay una amplia variedad de trabajos dentro de una cooperativa, no estás siempre metida en una oficina. Aprovecho para invitar a las mujeres a que participen más en el sector aunque sea un trabajo duro, ya que, poco a poco, hemos ido entrando en los diferentes aspectos de la cooperativa.





“Me gusta pensar que voy a hacer algo que facilite y mejore la vida de la gente”

Olga Cantera, de la Cooperativa Cózar de la Sierra, de Cózar (Ciudad Real)

OLGA CANTERA, COOPERATIVA CÓZAR DE LA SIERRA, DE CÓZAR (CIUDAD REAL)

Olga Cantera, ingeniera agrónoma, trabaja como gerente de la Cooperativa Cózar de la Sierra desde 2015. Su cooperativa es un ejemplo de igualdad. En la actualidad cuenta entre su plantilla con más mujeres que hombres. Algo impensable cuando comenzó su carrera profesional en el mundo cooperativo hace 26 años.

Tu carrera profesional, ¿ha estado ligada siempre al mundo cooperativo?

Casi sí, ya que, al terminar la carrera, un grupo de almazaras de la cooperativa de segundo grado de la comarca del Campo de Montiel me reclutó en un contrato de prácticas como técnica. Tras 17 años como gerente del grupo, mi vida profesional y personal dio un gran cambio. Hace 7 años me incorporé como gerente de la Cooperativa de Cózar. El mundo del cooperativismo agroalimentario es el que mejor conozco, trabajar en la cooperativa es para mí muy motivador y me siento muy identificada con sus valores.

¿Has tenido algún referente femenino vinculado al campo?

Mi familia materna se dedicaba a la agricultura y ganadería. Antaño, por lo que me han

contado, eran las mujeres de la casa las que trabajaban el campo, ya que mi abuelo, por su trabajo de electricista, pasaba mucho tiempo fuera de casa. En aquellos momentos, ser labradora era muy duro. Afortunadamente, mucho han cambiado las labores del campo desde entonces.

¿Qué se puede hacer para fomentar que las mujeres se incorporen al sector?

La tecnificación y la digitalización hacen necesario que la gente del campo esté más cualificada y ahí es donde creo que la mujer tiene más posibilidades. Además, es importante la visibilidad que, desde las cooperativas y otros estamentos públicos, se está dando al trabajo y la participación de la mujer en el sector.

Y, ¿qué se puede hacer desde la cooperativa?

Antes de la pandemia, realizábamos mucha formación a la que mayoritariamente asistían mujeres. Además, las socias acudían a las asambleas y perdieron el miedo a formar parte del Consejo Rector. Es este el primer paso para promover el cambio, aumentar la visibilidad de las mujeres en los órganos de decisión y participar en el futuro y la proyección de la cooperativa.

¿Qué es lo que más disfrutas de tu trabajo diario?

Cuando me levanto por las mañanas y recorro los 10 kilómetros de camino al trabajo, me gusta pensar que voy a hacer algo que facilite y mejore la vida de la gente. Que estoy trabajando para que el agricultor cobre más por sus productos y para que la cooperativa pueda ser un lugar en el que nos ilusione trabajar.



Andosilla • María Sánchez

Una asociación de mujeres rurales visita las instalaciones de Dantza en Andosilla

Las mujeres de AVAMFAR, sectorial de mujeres de AVA-ASAJA, descubrieron el proceso artesanal con el que se elabora el pimiento en conserva de Dantza

Representantes de la Asociación Valenciana de Mujeres y Familias del Ámbito Rural (AVAMFAR) visitó a comienzos de mes las instalaciones de la fábrica de Conservas Dantza en Andosilla. Además de conocer los distintos productos y la forma de trabajar de la conservera, pudieron ver cómo se desarrolla el proceso de elaboración de la conserva del pimiento del piquillo. Durante la visita, también recibieron una detallada explicación de la historia del Grupo AN, sus áreas de actividad y los proyectos de innovación en los que trabaja. Para terminar la jornada, disfrutaron de una degustación de productos de Dantza.

El pasado 7 de octubre, un nutrido grupo de la Asociación Valenciana de Mujeres y Familias del Ámbito Rural (AVAMFAR), sectorial de mujeres de AVA-ASAJA (Asociación Valenciana de Agricultores) visitaron la fábrica de Conservas Dantza en Andosilla, en cuyas instalaciones pudieron descubrir el proceso de elaboración del pimiento en conserva.

Durante su estancia conocieron en detalle la actividad de la cooperativa de la mano de Maite Muruzábal, directora de la Fundación Grupo AN, que les explicó la historia de la entidad, las distintas áreas de actividad en las que trabaja y los proyectos de innovación en los que está inmersa en la actualidad. A continuación, Rafa Castejón, director de Conservas Dantza, les detalló las gamas de productos con las que trabaja la marca, haciendo especial hincapié en el pimiento del piquillo, producto que se elabora en conserva en la fábrica de Andosilla, y que en los últimos años se ha convertido en una de las conservas con mayor relevancia dentro de la industria agroalimentaria de Navarra.

Posteriormente, pudieron ver en primera persona cómo se elabora el pimiento del piquillo en conserva. Acompañadas por Javier Ongay, responsable de Producción de la



Maite Muruzábal, directora de la Fundación Grupo AN, explicó la actividad de la cooperativa

fábrica de Conservas Dantza en Andosilla, realizaron la visita a las instalaciones siguiendo los mismos pasos del proceso artesanal desarrollado en la elaboración del pimiento. Vieron la zona de recepción del producto, los hornos de llama directa, la línea de desrabado, el bombo de pelado, la zona de eliminación de semillas, el embotado o enlatado, el pesaje y cierre del recipiente, y las máquinas para pasterización.

Para finalizar la visita, realizaron una pequeña degustación de varios de los productos que elabora Conservas Dantza, entre los que se encontraban los pimientos del piquillo y los espárragos.



¡Suscríbete a nuestra newsletter!

Mantente al día de todo lo que ocurre en Grupo AN suscribiéndote a nuestro boletín de noticias. Recibirás cada mes en tu correo electrónico toda la actualidad del sector, noticias, artículos, curiosidades y mucho más. ¡No te lo pierdas!

Suscríbete a través de nuestra web

www.grupoan.com



¡Y no te olvides de seguirnos también en redes sociales!



[facebook.com
/grupoan](https://facebook.com/grupoan)



[linkedin.com
/grupoan](https://linkedin.com/grupoan)



[twitter.com
/grupoan_1910](https://twitter.com/grupoan_1910)




[instagram.com
/grupoan_1910](https://instagram.com/grupoan_1910)



[youtube.com
/grupoan_1910](https://youtube.com/grupoan_1910)

#EquiposQueAlimentAN



Personas galardonadas en los Premios Extraordinarios de Fin de Grado y Máster de la UPNA, junto a responsables de centros y representantes institucionales.
Foto: Comunicación UPNA

Tajonar, María Sánchez

Prácticas curriculares: inversión de futuro

La última edición de los Premios Extraordinarios de Fin de Grado y Máster de la UPNA refrenda los objetivos planteados con la Cátedra Grupo AN

Desde su inicio, la Cátedra Grupo AN definió como parte estratégica de desarrollo el apoyo a las prácticas curriculares con dos objetivos: abrir nuevas líneas de investigación y trabajo con los grupos de la universidad y acercar a los mejores estudiantes al Grupo AN, para establecer contactos con ellos a corto y a largo plazo, tanto dentro de la cooperativa como fuera de ella. En la última edición de los Premios Extraordinario de Fin de Grado y Máster de la Universidad Pública de Navarra (UPNA), tres de los estudiantes premiados han realizado prácticas curriculares en el Grupo AN: Alexandra Tomlinson, Laura Panero y Miren Lacalle, dos de las cuales se han incorporado recientemente al Grupo AN. Estos reconocimientos suponen la consecución de uno de los objetivos marcados desde la Cátedra: atraer a los mejores estudiantes y crear lazos estables con los futuros profesionales.

Dentro de la colaboración del Grupo AN con la Universidad Pública de Navarra (UPNA) hay aspectos relevantes como la posibilidad de abrir nuevas líneas de investigación y trabajo o la oportunidad de que los estudiantes de la universidad, a través de la Cátedra Grupo AN, puedan realizar sus prácticas curriculares y desarrollar sus trabajos de fin de grado o máster en el Grupo AN.

Estas prácticas curriculares son una potente línea de acercamiento entre la universidad y el Grupo AN. Por un lado, facilitan a ambas entidades tener una puerta abierta para el desarrollo colaborativo de temas que van más allá de la actividad diaria, permitiendo explorar nuevas oportu-

nidades y mejoras conjuntas en el sector agroalimentario. Y por otro, ofrecen a los estudiantes una oportunidad de vivir una experiencia profesional de carácter formativo en la que aplicar y complementar los conocimientos adquiridos en su formación académica.

En 2015, el Grupo AN comenzó a acoger estudiantes de la UPNA para realizar sus prácticas curriculares. Hasta este momento, son 63 los alumnos y alumnas que han tenido la oportunidad de desarrollar estas prácticas dentro de la cooperativa. No solamente los estudiantes relacionados con el sector agroalimentario cuentan con esta posibilidad dentro del Grupo AN, también los alumnos de

¡Enhorabuena!



ALEXANDRA TOMLINSON

Premio Extraordinario en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Grado en Administración y Dirección de Empresas



LAURA PANERO

Premio Extraordinario en la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Agronómica

Grado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural



MIREN LACALLE

Premio Extraordinario en la Facultad de Ciencias Jurídicas

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

los diferentes estudios de la UPNA, como los de Económicas, Administración, Industriales y Relaciones Laborales.

Este año, tres de las alumnas universitarias que realizan las prácticas curriculares en el Grupo AN han resultado galardonadas en los Premios Extraordinarios de Fin de Grado y Máster de la UPNA correspondientes al curso académico 2020-2021. A finales de mayo, Alexandra Tomlinson, Laura Panero y Miren Lacalle fueron reconocidas con esta distinción que se otorga a los mejores expedientes de los distintos estudios de la universidad. Además, dos de las galardonadas se han incorporado recientemente a la plantilla del Grupo AN: Laura Panero, como técnica de sostenibilidad en el equipo de Innovación y Gestión de Proyectos y Miren Lacalle, como parte del Área de Personas.

Cada escuela universitaria organiza las prácticas curriculares con los profesores tutores de distinta manera y, en el caso de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Agronómica y Biociencias de la UPNA, es Luis Miguel Arregui, secretario académico de esta escuela, el responsable de gestionar las prácticas curriculares: "Estas prácticas son una asignatura optativa dentro del plan de estudios y ofrecen al alumnado la posibilidad de realizar las prácticas antes de terminar sus estudios. También son una forma de vincular la teoría impartida durante el grado con la visión real de las empresas o entidades". Desde la escuela se encargan de toda la parte administrativa de las prácticas, mientras a nivel formativo los alumnos cuentan con el apoyo de dos tutores, uno en la empresa y otro en la universidad. El secretario académico recalca que "alrededor del 80% de los estudiantes eligen esta asignatura como opción para sus prácticas".

En la escuela ofrecen la opción de desarrollar solamente las prácticas curriculares o realizarlas junto al trabajo fin de grado. Esta segunda opción es la que apoya la Cátedra Grupo AN. Además, Luis Miguel Arregui con-

sidera que esta oferta conjunta es más completa, "ya que alarga la estancia del estudiante en la empresa ofreciendo un mayor aprovechamiento de la práctica y un amplio conocimiento del entorno laboral por parte del alumno".

A lo largo de los siete años durante los que el Grupo AN ha ofrecido la realización de prácticas curriculares, Luis Miguel Arregui destaca "la buena sintonía que tenemos entre la escuela y la Cátedra Grupo AN, la cual se refleja positivamente en la formación de nuestros estudiantes".



Luis Miguel Arregui, secretario académico de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Agronómica y Biociencias de la UPNA



Alexandra Tomlinson (en la pantalla) junto a su tutora, Maite Muruzábal, directora de la Fundación Grupo AN, durante la entrevista

Por su parte, Laura Panero, que estudió el Grado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural, había contactado el año anterior con el Grupo AN: "Tenía clarísimo que quería hacer esos créditos del grado con prácticas curriculares y tener un primer contacto con una empresa. Pensé en el Grupo AN, ya que, al ser cooperativa, me llamaba la atención y tendría la opción de estar en contacto con el campo".

En ese momento no fue posible realizar las prácticas, pero tal y como explica Sergio Menéndez, coordinador del Grupo de Innovación de Campo del Grupo AN y su tutor durante las prácticas, "Laura trabajó

en la centralita de la cooperativa, lo que nos dio la posibilidad de conocer su interés por el mundo cooperativo y el campo. De ahí la idea de hacer la práctica curricular del cálculo de la huella de carbono de explotaciones agrícolas, concretamente el de la finca de Centex en Castejón". Sergio Menéndez explica que durante las prácticas "los tutores intentamos que conozcan toda la labor que hacemos, las diferentes secciones y participen en el día a día, ya sea en reuniones de proyectos, visitas al campo o revisando datos".

"Recomiendan hacer las prácticas junto con el trabajo fin de grado. En mi caso lo hice sobre la huella de car-

bono, ya que realizando ambas cosas en el mismo periodo de tiempo se vinculan mejor y se aprovecha más la experiencia en la empresa", concreta Laura Panero. Al finalizar las prácticas curriculares surgió la posibilidad de realizar prácticas extracurriculares continuando con el análisis de su trabajo fin de grado y, más tarde, comenta Laura, "desde la cooperativa decidieron profundizar en esa vía de investigación buscando a alguien para temas de sostenibilidad y huella de carbono. Pensé que encajaba en el perfil ya que me conocían y sabían cómo trabajo".



Miren Lacalle junto a su tutora, Belén Hernández, directora del Área de Personas del Grupo AN

Alexandra Tomlinson, que estudió el Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Economía Internacional, conocía el Grupo AN solamente de haber visto distintos edificios por Navarra: "Cuando publicaron la lista con todas las opciones para las prácticas curriculares, me puse a investigar y el Grupo AN me llamó la atención porque era una cooperativa. Nosotros en la carrera apenas estudiamos sobre este tipo de entidades, pero me parecía muy interesante poder aprender cómo funcionan las cooperativas y su modelo de gestión".

Respecto al desarrollo de las prácticas, Maite Muruzábal, directora

de la Fundación Grupo AN y tutora de Alexandra en la empresa, considera que en el Grupo AN se piensan las prácticas curriculares para ir más allá del día a día de la cooperativa: "Queremos que el trabajo realizado por el estudiante genere oportunidades para abrir nuevos campos de innovación y nuevas líneas de investigación que puedan continuar en el futuro. Además, cuando el alumno finalice su estancia en la cooperativa nos interesa que salga con una visión global del Grupo AN y poder mantener un contacto para crear lazos estables con estos futuros profesionales".

Desde la cooperativa se busca que las prácticas se realicen junto al tra-

bajo fin de grado, opción por la que se decantó Alexandra Tomlinson: "Poder realizar en conjunto ambas cosas lo hace más completo. Me podía enfocar en el tema del trabajo completamente y, al ser una estancia más larga en la empresa, dedicar más tiempo a su preparación". La temática de sus prácticas fue el desarrollo de trabajos sobre innovación y cooperativismo, centrándose en tres importantes cooperativas en el mundo para analizar su estructura y ciclo de vida, una línea de investigación que continúa realizándose en el Grupo AN.



Laura Panero junto a su tutor en el Grupo AN, Sergio Menéndez, coordinador del Grupo de Innovación de Campo del Grupo AN

La tercera de las alumnas premiadas por la universidad, Miren Lacalle, del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, conocía el Grupo AN a través de trabajadores de la empresa: "Había escuchado hablar de la entidad por varios conocidos, por lo que tenía una idea de cómo funcionan las cooperativas y de cuáles son sus valores. Así que cuando vi la opción de realizar las prácticas curriculares en el Grupo AN, lo tuve claro y seleccioné esta opción como mi primera elección."

Los aspectos más destacados de estas prácticas para Miren Lacalle fueron descubrir las dimensiones de una entidad como el Grupo AN,

conocer la organización de una empresa real más allá de la teoría de la carrera y poder tener un trato directo con los trabajadores: "Desde fuera no te haces a la idea de todo lo que abarca la cooperativa. Además, tuve la posibilidad de desarrollar acciones nuevas para el departamento, como los vídeos de formación interna en inglés o el análisis del modelo de gestión integral de personas *People CMM (People Capability Maturity Model)*".

Belén Hernández, directora del Área de Personas del Grupo AN y tutora de Miren, explica: "Durante las prácticas curriculares ofrecemos al alumno formación no solamente de los aspectos diarios de nuestra área,

sino también de otros modelos o proyectos que no están implantados en el Grupo AN, pero pueden resultar interesantes, tanto para nosotros como para el estudiante".

Por último, sobre su periodo de prácticas, Miren Lacalle recuerda: "Desde el primer día en la cooperativa todo fue muy fluido y resultó fácil adaptarme gracias a la acogida de todo el personal. Por ello, cuando surgió la oportunidad de trabajar en el Grupo AN acepté, ya que conocía el trabajo que se hace en la cooperativa y sabía que podría continuar aprendiendo."



Esther Bosque y Beatriz Ilundain, del Área de Personas del Grupo AN, atendieron a las personas que se acercaron al stand

Tajonar • María Sánchez

A la búsqueda de talento en el XV Encuentro de Empleo y Emprendimiento de la UPNA

Más de 70 empresas y entidades, entre ellas el Grupo AN, participaron en la decimoquinta edición del encuentro

El evento sirvió como punto de encuentro entre empresas y personas que buscan nuevas oportunidades laborales

El Grupo AN participó en la XV edición del Encuentro de Empleo y Emprendimiento, organizado por la Universidad Pública de Navarra (UPNA), mediante un stand en el que atendió a cerca de un centenar de personas interesadas en conocer la empresa y descubrir las distintas oportunidades de empleo que ofrece. Además, los asistentes pudieron realizar entrevistas exprés con la cooperativa para posicionarse como futuros candidatos. La finalidad del encuentro es mejorar la empleabilidad y fomentar el emprendimiento entre alumnos y titulados.

Un año más, el Grupo AN participó en el Encuentro de Empleo y Emprendimiento organizado por la Universidad Pública de Navarra a través de la Fundación UPNA. Esta cita anual, que se celebró el 26 de octubre en el Pabellón Navarra Arena, es un punto de encuentro entre empresas y entidades demandantes de profesionales con formación universitaria y jóvenes que buscan trabajo o una primera experiencia en empresas.

El encuentro tenía como objetivo mejorar la empleabilidad y fomentar el emprendimiento entre los estudiantes y los titulados, permitiéndoles conocer las principales tendencias del mercado laboral, interactuar con las organizaciones participantes y descubrir nuevas oportunidades. Durante todo el día, más de un millar de personas aprovecharon el evento

para tener un contacto directo con alguna de las cerca de 70 empresas o entidades que participaron en el encuentro.

La apertura institucional corrió a cargo del rector, Ramón Gonzalo, la directora gerente del Servicio Navarro de Empleo, Miriam Martón, la directora gerente de la Fundación UPNA, Iosune Pascual, y la directora de Personas de Ingeteam, Ana Isabel Eguillor. En su discurso, el rector puso en valor la alta demanda de empresas navarras que querían contar con un stand en el encuentro, lo que ha motivado este año el cambio de ubicación al Navarra Arena. Además, explicó que la UPNA es líder de las universidades públicas españolas en inserción laboral tanto en estudios de grado como de máster, según el informe que elabora el Ministerio de Universidades.



Asistentes a las actividades organizadas durante el encuentro. Foto: Comunicación UPNA

Este evento permitió al Grupo AN dar a conocer en detalle la entidad, sus ofertas de trabajo vigentes y contactar con futuros candidatos a procesos de selección. Aunque el encuentro estuvo abierto a todo el público interesado en la búsqueda de oportunidades profesionales, la mayoría de los asistentes que se acercaron por el stand de la cooperativa fueron jóvenes estudiantes o recién titulados de la UPNA en ingenierías, tanto Agrónoma como Industrial, Administración y Dirección de Empresas, Economía o Derecho, entre otras titulaciones. Además del stand informativo, el personal del Área de Personas del Grupo AN realizó hasta 17 entrevistas exprés concertadas que favorecían un primer contacto informal entre la cooperativa y los posibles candidatos. Se trata de un formato de entrevista rápida, no superior a 15 minutos.

La oportunidad de incorporar nuevos talentos es importante para el desarrollo del Grupo AN: "El objetivo principal de asistir a este evento es darnos a conocer como empleadores de calidad y acercarnos a los estudiantes o a los recién titulados en la universidad. Además, la nueva ubicación, en un entorno más amplio, nos ha permitido alternar de forma adecuada la atención en el stand con las entrevistas programadas", apunta Beatriz Ilundain, del Área de Personas del Grupo AN.

Desde el Área de Personas remarcaron a los visitantes del stand lo relevante que es la actitud a la hora de afrontar un reto profesional: "Es importante que sean proactivos: que envíen el currículum, tanto para ofertas de trabajo como para hacer prácticas, que lo actualicen constantemente con sus datos profesionales, que visiten la página web para conocer la empresa... en definitiva, que muestren su interés", detalla Beatriz Ilundain.



Apertura institucional del encuentro. Foto: Comunicación UPNA

A todos los asistentes se les resaltó la importancia de registrar sus candidaturas en la web del Grupo AN (www.grupoan.com) en la sección "Trabaja en el Grupo AN", ya que por la Ley Orgánica de Protección de Datos es imprescindible para formar parte de la base de datos de futuros candidatos. Además, en este apartado podrán encontrar todas las ofertas activas de empleo del Grupo AN.



Castejón • María Sánchez

Innovación y biodiversidad con escolares

La Fundación Grupo AN ha acercado la tecnología y su integración en los trabajos agrarios a más de 100 estudiantes de Cabanillas, Caparroso, Fustiñana y Barasoain

Desde la Fundación Grupo AN se llevaron a cabo, durante el mes de octubre, diferentes actividades dirigidas a estudiantes de 5º y 6º de Primaria de colegios rurales de localidades en las que hay cooperativas socias: Cabanillas, Caparroso, Fustiñana y Barasoain. El fin de las jornadas de divulgación es transmitir a los escolares la modernización y la digitalización del sector agroalimentario, animar a las nuevas generaciones a estudiar carreras científico-técnicas y sensibilizar sobre la sostenibilidad ambiental y la importancia de la biodiversidad. Entre las actividades realizadas, el alumnado pudo ver cómo se optimizan los recursos mediante la utilización de un dron para la agricultura de precisión, degustar un almuerzo saludable, conocer las novedades tecnológicas aplicadas en un invernadero y mejorar la biodiversidad en el entorno rural con la construcción de cajas nido.

A lo largo del mes de octubre, la Fundación Grupo AN organizó unas jornadas divulgativas para el alumnado de colegios de localidades rurales en las que hay cooperativas socias. La entretenida e instructiva propuesta hizo las delicias de más de cien niños y niñas de 5º y 6º de Primaria de los colegios San Juan de Jerusalén, de Cabanillas; Virgen del Soto, de Caparroso; Santos Justo y Pastor, de Fustiñana; y Martín de Azpilcueta, de Barasoain. El objetivo de las actividades llevadas a cabo, además de lograr que los escolares aprendan de una forma divertida, era difundir los avances científicos y tecnológicos en el sector agroalimentario, sensibilizar sobre la sostenibilidad ambiental y la importancia de la biodiversidad en el entorno rural, y

fomentar entre las nuevas generaciones vocaciones en las carreras STEM, acrónimo formado por las siglas en inglés de *Science, Technology, Engineering and Mathematics*.

Las jornadas comenzaron con una actividad que despertó la curiosidad y el asombro de los escolares: el vuelo de un dron agrícola sobre un olivar. A través de la explicación del experto y de la muestra de vuelo, los alumnos pudieron conocer más de cerca una de las tecnologías aplicadas en la agricultura de precisión que permiten hacer un uso más eficiente de los recursos. Descubrieron cómo el dron realiza un cálculo automático del líquido como, por ejemplo, abono o herbicida, para repartirlo de



Alumnos del colegio San Juan de Jerusalén, de Cabanillas, observan el dron momentos antes de su vuelo



Alumnos del colegio Virgen del Soto, de Caparros, atienden la explicación sobre la biodiversidad

la forma más eficiente y rápida posible en cada punto de la parcela de olivos. Dicho cálculo lo ejecuta mediante el análisis de los datos obtenidos por una cámara multiespectral que lleva incorporada el aparato.

A continuación, visitaron los invernaderos de Centex, en Gastejón. Por un lado, disfrutaron de un almuerzo saludable compuesto por fruta y, por otro, descubrieron tanto las diferentes fases de un cultivo desde que se siembra hasta que se recoge, como la innovación y el desarrollo científico que hay detrás de la producción del sector agrícola. Los escolares, además de ver en primera persona el funcionamiento de un sistema de riego controlado desde un dispositivo electrónico, descubrieron la digitalización del proceso que permite conocer la salud del suelo analizando, por ejemplo, su humedad o composición química.

La siguiente actividad se realizó con la colaboración del personal de la Fundación Ilundain, que explicó a los niños y niñas la necesidad de fomentar la biodiversidad en los entornos rurales, la importancia de la educación

Alumnos del colegio Santos Justo y Pastor, de Fustiñana, durante su visita al invernadero



ambiental y el papel de las aves para la agricultura. Además, en pequeños grupos, realizaron un taller para confeccionar con madera unas cajas nido, pequeñas construcciones que, por un lado, ayudan a las aves a encontrar un sitio donde criar y refugiarse y, por otro, al ser colocadas en un jardín, una terraza o incluso en el alféizar de una ventana, acercan la naturaleza a casa. Como broche final a la jornada, los escolares recibieron la sorpresa de que se llevarían las cajas nido construidas por ellos mismos para poder colocarlas en sus centros escolares.

Estas jornadas se enmarcan dentro de la convocatoria del Gobierno de Navarra, COSMOS 2022 de "Ayudas al fomento de la cultura científica, la difusión de la I+D+i y fomento de vocaciones STEM". La Fundación Grupo AN participa en este programa como Entidad Singular del SINAI.



Alumnos del colegio Martín de Azpilcueta, de Barasoin, escuchan la explicación sobre la cámara multiespectral



La innovación al servicio de los socios

El Grupo AN trabaja en decenas de proyectos enfocados a la mejora continua

En esta sección recogemos los proyectos en los que trabaja el Grupo AN, dirigidos a optimizar procesos, productos y servicios, y que todo ello repercute positivamente en los socios. Proyectos de diferentes ámbitos y que tienen la innovación y la colaboración como principales señas de identidad.

En este InnovAN nos centramos en la economía circular, que busca aprovechar al máximo los recursos finitos, creando nuevos procesos de producción que minimicen los desechos y permitan reaprovecharlos de nuevo como materia prima para así reorientar la economía hacia un modelo

Innovación y economía circular para mejorar la fertilidad del suelo

El Grupo AN está desarrollando un proyecto que se centra en investigar nuevas soluciones agronómicas medioambientalmente sostenibles basadas en economía circular para mejorar la fertilidad de los suelos agrícolas en el medio-largo plazo e incrementar la competitividad de los cultivos de agricultores de cooperativas socias del Grupo AN.

Para conseguirlo, este proyecto ha seguido investigando la revalorización del digestato y la yacija (y la mezcla de ambos) como fertilizantes orgánicos de alto valor añadido, lo que podría sustituir total o parcialmente a fertilizantes nitrogenados sintéticos. El proyecto también analiza aquellas técnicas de manejo agrícola asociadas a la fertilización que permitan mejorar la fertilidad del suelo de manera sostenible.

Las soluciones actuales de fertilización nitrogenada empleadas en el sector agrícola corresponden mayoritariamente a la aplicación de fertilizantes químicos de síntesis. Este proyecto se plantea la mejora de la fertilidad del suelo a través de un nuevo producto de origen orgánico propio del Grupo AN, derivado del compostaje de digestato y yacija, que puede potencialmente cubrir las necesidades de nitrógeno que tienen en general los cereales y cultivos hortícolas.

A lo largo de este año se han seguido haciendo pruebas para mejorar la calidad de los compost obtenidos con la utilización de vermicompostaje. Mediante el uso de lombrices se producen procesos de biooxidación, degradación y estabilización de residuos, obteniendo un producto final estabilizado, homogéneo y de granulometría fina. También

se han testado agronómicamente los compost obtenidos. En la campaña 21-22 se probaron los distintos compost en un ensayo en trigo. En esta campaña 22-23 se ha mantenido el ensayo y se evaluará su eficiencia en el cultivo de cebada.

PUNTO DE PARTIDA

El proyecto nace para dar respuestas a distintas necesidades identificadas en el sector agrícola como es la sostenibilidad ambiental y la importancia de la fertilidad de los suelos, sumados a la necesidad de elaborar materias primas de valor añadido para el agricultor a un precio competitivo. Este contexto, unido a la disponibilidad dentro del Grupo AN de residuos derivados de la ganadería con potencial fertilizante, como son el digestato sólido y la yacija, han sido el punto de partida de esta investigación.

El digestato corresponde a la fracción orgánica residual obtenida de la biometanización de residuos agroganaderos de producción vacuna, así como de la fracción orgánica de residuos sólidos urbanos de distintas mancomunidades navarras, llevada a cabo en la planta HTN Biogás, en Caparroso. La yacija, constituida por una mezcla de cama y heces, procede del suelo de las granjas de los productores avícolas socios del Grupo AN.

A partir de estos residuos se desarrollarán los procesos necesarios para la obtención de un producto susceptible de ser considerado como fertilizante orgánico para su posterior comercialización. La reutilización de estos dos residuos permitirá el cambio de un modelo lineal productivo a uno circular, más respetuoso con el medio ambiente. Por otra parte, se implementará el uso de medidas de actividades enzimáticas que permiten determinar la fertilidad y salud del suelo de forma más precisa que los análisis fisicoquímicos convencionales.





sostenible y respetuoso con el medio ambiente. La reutilización y revalorización de los residuos orgánicos fruto de la intensificación ganadera sería un ejemplo de este modelo. El Grupo AN está desarrollando un proyecto en este ámbito, que busca revalorizar los residuos

derivados de la ganadería con el objetivo de convertirlos en nuevos productos fertilizantes. Esta solución agronómica innovadora mejorará la fertilidad del suelo y la competitividad de los cultivos hortícolas y de los cereales de agricultores socios del Grupo AN de manera sostenible.



FASES DEL PROYECTO

Este proyecto tiene una duración de tres años y medio, comprendidos entre julio de 2020 y diciembre de 2023, siguiendo las siguientes fases:

- Estudio de compostaje de mezclas de yacija y digestato y determinación de propiedades fisicoquímicas de compost
- Ensayos de fertilización de compost en cereales y hortícolas
- Estudio del efecto del compost sobre la fertilidad del suelo y producción/calidad
- Análisis de resultados y elaboración de informes de actividad



El proyecto constituye un avance tecnológico relevante y una muestra de la firme apuesta por la innovación y la sostenibilidad por parte del Grupo AN. Por un lado, esta solución supondrá un relevante impacto al convertir residuos en nuevos productos fertilizantes que potencialmente podrían reducir la contaminación de gases de efecto invernadero. Por otro, aumentará la competitividad de los agricultores asociados al Grupo AN, principalmente de cereales y hortícolas, como consecuencia de la disminución del coste de adquisición de fertilizantes de origen mineral y su sustitución total o parcial por el fertilizante compostado. Además, se estima que la materialización con éxito del proyecto va a permitir mejorar la fertilidad del suelo basado en criterios técnicos que

permitan maximizar el rendimiento de producción y calidad en base a criterios sostenibles.

El proyecto ha sido financiado por el Gobierno de Navarra en la convocatoria de proyectos de I+D 2020 habiendo sido cofinanciado por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional a través del Programa Operativo FEDER 2014-2020 de Navarra. Esta parte finalizó en marzo de este año.

El proyecto ha sido financiado en la convocatoria Torres Quevedo 2020 del Ministerio de Ciencia e Innovación habiendo contado con cofinanciación de fondos estructurales de la Unión Europea.

Este proyecto contribuye a alcanzar los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:



Anuncios Gratuitos



Acción Cooperativa ofrece este tablón de anuncios gratuito para todos los agricultores y ganaderos de las cooperativas socias. Tanto para que oferten sus compras como sus ventas, entendidas siempre en el ámbito doméstico, personal y particular. Acción Cooperativa no se responsabiliza de la veracidad de las ofertas de compraventa, reservándose el derecho de publicación.

Enviar anuncios a revista@grupoan.com o llamando al 948 29 94 00.

No te pierdas las novedades

SE VENDE

Se vende **remolque basculante** Telmo de 8 toneladas con ruedas en buen estado y carro de herbicida marca Sanz de 1.200 litros y 2 metros, con brazos hidráulicos. Cooperativa de Santacara, Navarra.
> CONTACTO: 676 050 712

Sinfín de 8m. y seleccionadora de cereales para coleccionistas.
> CONTACTO: 618 539 341

Máquina **sembradora** de maíz MONOSEM, 4 líneas. Se entregarán 4 discos nuevos. Para sembrar habas, alubias, garbanzos, remolachas, girasol, etc. Cadreita, Navarra.
>CONTACTO: 680 205 313 / 600 610 426

Remolque de 6.000 a 7.000 kgs. Basculante. **Caldera** de leña. Zona de Salamanca.
> CONTACTO: 649 425 904

Sinfín de 8 metros hidráulico. Burgos.
> CONTACTO: 679 942 418

2 remolques GASCÓN de 10 Tn y **BOLAÑOS** 15 Tn. **2 abonadoras AGUIRRE** de 1.500 kilos y **BRUPER** de 3.000 kilos. **2 sinfines** trifásicos de 4 m. y de 6 m. **2 carros de herbicida BRUPER** 2.000 l. y **AGUIRRE** 1.200 l. **Subsolador GEMA** de 7 brazos. Carcastillo.
> CONTACTO: 638 280 325 / 948 725 521

Sacauvas de 500 kg seminuevo. Fitero, Navarra.
> CONTACTO: 667 556 702

Se arrenda **5 hectáreas** de tierra de regadío entre Cabanillas y Tudela. Navarra
> CONTACTO: 948 810 214

Sembradora antigua de 3 m. en buen estado, con gradilla delantera. Cooperativa de Urroz Villa (Navarra).
> CONTACTO: 619 989 340

Gradilla para viña de 2,20 metros.
> CONTACTO: 619 618 257

Cosechadora JOHN DEERE 1169H. Dos marcadores de sembradora con sus latiguillos. Cooperativa de Urroz Villa.
> CONTACTO: 630 70 77 89

Se vende **cosechadora** de patatas con desplazador hidráulico y **sembradora** de patatas. Cooperativa de Cárcar.
> CONTACTO: 647 922 707

Por jubilación: **Sulfatadora** SANZ (Olite) de 14 m., 1.250 l., bomba de pistón con marcador de espuma, ITV actual, chisel 9 brazos QUIMEL, semichisel 13 brazos QUIMEL con restillo y rodillo cerrado o abierto. **Sembradora** LAMUSA de 3,5 m. con preparador. **Trisurco de ballesta** QUIMEL. **Abonadora** 700kgs. **Remolque** de 8 a 10 Tn. **Molón** 2,8 m. con cuchilla. Cabanillas (Navarra).
> CONTACTO: 686 250 607

Por jubilación, **granja de gallinas**, nave de 800 m2 y 6.000 m2 de terreno. San Adrián, Navarra.
> CONTACTO: 627 417 890

Se vende **carro herbicida AGUIRRE** modelo 3000-7TR, 21 metros, 7 guías. **Sacauvas** de 700 kg. Arróniz.
> CONTACTO: 659 815 530

Arado LANAU de rejas, preparado para 6. Abárzuza, Navarra.
> CONTACTO: 630 673 109

Por jubilación: **vertederas** de 4 cuerpos; máquina de siembra SOLANA; gradas; y cultivadores. Salamanca.
> CONTACTO: 649 425 904

Carro de dos ruedas con caja metálica Allo, Navarra.
> CONTACTO: 647 207 902

Cinta transportadora de 8 metros de larga, en ancho de banda 800mm., de goma nervada, completa de trípode y tolva; ruedas neumáticas, patas traseras; motor eléctrico trifásico.
> CONTACTO: 630 881 435

Compresor de aire Atlas Copco XAS 90 transportable y remolque agrícola TEYMO de 7 tn. basculante y con freno hidráulico. Santacara, Navarra.
> CONTACTO: 626 425 151

Sembradora de cereal TORRES de 450 kg. con línea de siembra en 3 filas. Cooperativa Valtierra.
> CONTACTO: 676 479 300

Remolque de 5.000 kilos con freno hidráulico, ruedas en perfecto estado y buena presencia. Zona de la Ribera de Navarra.
> CONTACTO: 637 297 263

Carro autocargador marca Lacasta, modelo P 31 L, con línea sensora, puerta moderna y portacuchillas hidráulico, capacidad 54 m3, bascula de pesaje y con impresora para obtener tickets parciales. **Cortadora de discos**, marca Claas, modelo 3m, trasera, suspendida, cambio rápido de cuchillas, sin tornillos, dos campañas de trabajo. **Rastrillo** Hilerador, marca Claas, modelo Linner 2800, brazos reforzados con aros de seguridad, tres campañas de trabajo. Carcastillo, Navarra.
> CONTACTO: 619 927 055

Pala EL LEÓN 430, modelo EURO, año 2010. **Azufradora** GENERAL. Cooperativa de Artajona.
> CONTACTO: 652 120 147

Trailla TENIAS de 3,5 m. **2 rastras** de 3 m. y 4,5 m. **Grada** rotativa de 3 m. **Araña** de 3 m. **Grada** de discos seminueva. **Bisurco** AGUIRRE. **Trisurco** FONTAN. **2 molón** de 3 m. y 3,5 m. plegable. **Chisel** de 13 brazos. **Chisel cultivador** de 13 brazos. **Cultivador** viejo de 9 rejas y **2 cañones de gas**. Carcastillo.
> CONTACTO: 638 280 325 / 948 725 521

Carro herbicida AGUIRRE de 18 m. y 2.000 l. de capacidad. **Pentasurco** CASTILLÓN. **Sembradora** SOLÁ de 3,10 m. **Molón** con cuchilla de 3,50 m.
> CONTACTO: 606 96 13 91

Atomizador 1.500 litros. Andosilla (Navarra).
> CONTACTO: 676 301 838

Bomba de riego ROVATTI T380A. Ventas de Armentia, Álava.
> CONTACTO: 619 087 598

Tractor JOHN DEERE 6.100 MC, año 2015, 8.800 horas con marchas supercortas. Todo el mantenimiento en el servicio técnico oficial y sellado. Castejón (Navarra).
> CONTACTO: 648 428 668

Bomba de riego ROVATTI, tipo T4-125. **Compresor de podar** para 6 tijeras, ambos al cardan del tractor. Alfaro, La Rioja.
> CONTACTO: 618 183 685

Maquinaria agrícola: sacador de uvas CAR-GAR, sacador de sarmientos CAR-GAR, remolque BOLAÑOS de 8 toneladas, brabán, arado bisurco pequeño, rastra y cultivador antiguo. Navarra.
> CONTACTO: 630 960 739

Cosechadora CLASS MEDION 310 (2.200 horas). **Abonadora** VICON con báscula. **Carro de herbicida** BERTHOUD con depósito delantero de 1.200 l. **Arado cuatrisurco** KUHN VARIMASTER 121. Ventas de Armentia, Burgos.
> CONTACTO: 669 429 316

Gradilla de 4 m. de anchura, plegable hidráulica, de 3 filas con brazos de 25x25 y rastrillo. **Remolque bañera** BARBERO de 13.000 kg. y **freno** a las 4 ruedas. **Sembradora** VICON de botas de 4 m. con gradilla incorporada y corte de semilla eléctrico. Zona de Los Arcos, Navarra.
> CONTACTO: 616 076 388

Cultivador de 3 metros, con enganche rápido y rulo. **Tanque de leche** de 4.100 litros. **Sala de ordeño** 16 puntos con retiradores WESTFALIA. Funes.
> CONTACTO: 619 421 475

Forraje de triticale. Funes.
> CONTACTO: 619 196 299

Cosechadora de cereal DEUTZ-FAHR 40-45H hidroestática, monomando, corte 4,9 metros, en muy buen estado, lista para cosechar. Tierra Estella, Navarra.
> CONTACTO: 659 122 034

Tractor NEW HOLLAND 8770, 7.000 h., en muy buen estado. Coop. de Urroz.
> CONTACTO: 630 707 789

Se arrienda **tierra de regadío** en Cárcar (Navarra).
> CONTACTO: 650 706 165

Atomizador GENERAL 600 litros, nuevo.
> CONTACTO: 630 960 739

Sembradora directa JOHN DEERE 750 prácticamente nueva. Tiene el cajón ampliado con capacidad para 1.800 kg. de trigo. Larraga, Navarra.
> CONTACTO: 636 097 828

Por cese de actividad, se vende **1,22 hectáreas** con derechos en la carretera de Cabanillas (regadío) y un **corral** en Buñuel con almacenes de 1.700 metros cuadrados y **rotavator** jaguar de 3,30. Cabanillas, Navarra.
> CONTACTO: 690 683 350

Rastrón de 4 metros con cuchilla, plegado hidráulico, enganche de remolque y tomas hidráulicas. **Molón** de 3 metros con ruedas. Cooperativa Cerealista del Valle de Yerri.
> CONTACTO: 699 021 714

Brabán de cambio manual en buen estado. **Carro** de dos ruedas. Cárcar (Navarra).
> CONTACTO: 650 706 165

Finca agrícola de 5,5 hectáreas en Novallas (Zaragoza), zona de regadío, con pozo en propiedad. Ideal para cultivo de olivo y almendro. Buen estado y fácil acceso.
> CONTACTO: 630 118 470

Se vende **sembradora** de cereal de 3 m. en buen estado. Navarra.
> CONTACTO: 603 201 783

Se vende **mástil de carretilla** de 3 vías y **desplazador** acoplado a tractor adelante y atrás. Cooperativa de Cárcar.
> CONTACTO: 676 617 432

Tractor JOHN DEERE 2135 con 5.000 horas de uso. **Cultivador** de 2 metros de largo con 9 brazos. **Rotavator** de 2 metros. Kit de **astilladora para rajar madera** con posibilidad de conectar al tractor. **Cisterna** KARCIS de 4.000 litros con carro, bomba y documentación. **Bomba de agua** de cisterna y **185 robadas** en Urraul Bajo. Cooperativa Sierra de Leyre.
> CONTACTO: 608 977 741

50 **tubos de riego** de aluminio, de 6 m. de longitud y 40 mm. de diámetro, y 25 **aspersores** de 90 cm. de alto. Cooperativa de Urroz Villa, Navarra.
> CONTACTO: 619 989 340

Cultivador de 9 brazos con rodillo, todo en muy buen estado. Falces.
> CONTACTO: 649 076 661

Cultivador alcachofas 16 brazos + 4 brazos de regalo. **Arrancador** de alcachofas GARDE más fuerte y alto + 4 contrapesos de regalo. **Cazo** de planta de alcachofa. **Filtro** aspersión de 3". 36 **aspersores sectoriales** de latón. 31 **aspersores circulares** de latón. 3 **válvulas** de 3". **Programador** Agronic 2000. 3 **solenoides**. 4 **llaves** de abrir aluminio. 2 **varas** de olivas. Cooperativa de Tudela.
> CONTACTO: 696 143 992

Vendo **grada rotativa** de 3,50 metros. Cooperativa de Urroz, Navarra.
> CONTACTO: 669 344 460

Marcadores hidráulicos para sembradora. Llantas de ruedas NEW HOLLAND, serie 87. Coop. de Urroz Villa.
> CONTACTO: 630 707 789

Bomba a presión marca TRASFIL para cardán y trasera PASCUALI 18 CV.
> CONTACTO: 619 427 769

Se vende por jubilación **granja** familiar acondicionada de gallinas y con clientes, tras 60 años de actividad. Falces.
> CONTACTO: 948 734 213 / 608 185 313

Se arrienda **finca de regadío** cercana a la venta de Cárcar (Navarra).
> CONTACTO: 647 643 554

Generador de 10.000 vatios. Coop. Agrícola San Isidro, de Santacara, Navarra.
> CONTACTO: 639 626 618

Silo de pienso metálico de 15.000 kilos con un sinfín. Funes.
> CONTACTO: 690 139 030

Remolque de un eje, 1.500 kg. Goteros de viña de 16 mm. Cooperativa de Lumbier.
> CONTACTO: 646 794 160

Por jubilación: **rastra** de 2,8 x 1,5m. con cuchilla y enganche de tres puntos. **Sembradora** SOLÁ de 17 chorros con rastrillo, borrahuellas y enganche rápido. **Almacén** agrícola de 130 m. Falces, Navarra.
> CONTACTO: 619 670 026

Cazo elevador autobasculante para vendimia. Cooperativa de Andosilla.
> CONTACTO: 698 984 020

Sulfatadora AGUIRRE de 600 l. y 10 m. **Grada** de 22 discos. **Sembradora** MONOSEM de cuatro líneas. Cooperativa de Arguedas.
> CONTACTO: 667 617 334

Cañones de gas SYSTEL HEOSS. 55 Kilocalorías. Seminuevos. Zona de Zaragoza.
> CONTACTO: 679 476 634 / 679 476 635

Chisel DIVASSON de 11 brazos. Cooperativa de Valtierra, Navarra.
> CONTACTO: 696 854 550

Sembradora SOLA, siembra directa SM, 1990, anchura 6m., 4 filas de siembra y rastra. Teruel.
> CONTACTO: 646 705 548

Tubos de riego de aluminio, 19 tubos y medio de 3 pulgadas de diámetro de 6 metros de largo, 9 aspersores de metal de 65 centímetros, 2 codos, 1 AT de bifurcación y 2 tapones. Tierra Estella.
> CONTACTO: 689 909 294

Sinfín hidráulico de 4 m. para remolque. Cooperativa de Arróniz, Navarra.
> CONTACTO: 620 892 755

Se vende **sembradora** SOLA de 3,5 metros con marcador y grada preparatoria. Biurrun. Navarra.
> CONTACTO: 679 643 427

Vendo **sembradora** de siembra directa KUHN SD 4500 de 4,80 metros. **Plantadora** de hortaliza marca FERRARI de 6 líneas, 2 cajones de recolección de hortaliza. **Brazo polivalente** vendimiadora PELLENC. **Chisel** 5 metros con doble rodillo. Olite, Navarra.
> CONTACTO: 677 598 557

Dibujos enviados para la pasada convocatoria del concurso, decorando la sede central del Grupo AN, en Tajonar

Tajonar • Jaime González

Comienzan a llegar los dibujos para el Concurso de Pintura Rural Infantil

La convocatoria para el certamen de Fertiberia y el Grupo AN continúa abierta

Los trabajos para el doble concurso pueden presentarse hasta el 15 de noviembre y optar a cerca de 20.000 euros en premios

El alumnado de varios colegios navarros ha respondido ya a la invitación que cada año realizan el Grupo AN y Fertiberia, enviando sus propuestas para el Concurso de Pintura Rural Infantil. Gracias a este doble certamen, las niñas y los niños de 1º, 2º, 3º y 4º de Primaria de colegios de poblaciones rurales podrán optar a cerca de 20.000 euros en premios. La convocatoria para el doble concurso, regional y nacional, continúa abierta. Para participar, el alumnado de estos centros deberá presentar dibujos que muestren la vida en el campo, su conservación, el crecimiento de las plantas, los cultivos y su aprovechamiento.

T Un año más, el final del mes de octubre coincide con la llegada de los primeros sobres con dibujos a las oficinas centrales del Grupo AN, en Tajonar. Se trata de los trabajos del alumnado de colegios de Navarra que buscan optar a los premios del Concurso de Pintura Rural Infantil, organizado cada año por Fertiberia, para el alumnado de zonas rurales de toda España, y por el Grupo AN, encargado de la fase regional navarra.

Todavía hay tiempo para participar: los premios podrán ser acumulables para todos los trabajos enviados desde colegios navarros que lleguen a la sede central del Grupo AN antes del 15 de noviembre, ya que optarán a la doble convocatoria. Los centros de otras comunidades autónomas, así como aquellos de Navarra interesados en participar exclusivamente en el certamen nacional, podrán enviar los trabajos directamente a Fertiberia hasta el 30 de noviembre. El doble concurso premiará tanto a las personas seleccionadas por el jurado, como a sus respectivos colegios y asociaciones de padres y madres.

El certamen nacional, organizado por Fertiberia, entregará 6.000 euros al primer premio, 2.000 euros al segundo y 1.000 euros al tercero. Además, los colegios de los tres ganadores nacionales recibirán equipos multimedia valorados en 1.000 euros y las asociaciones de padres y madres de los centros otros 1.000 euros.

Los premios del concurso regional navarro, convocado por el Grupo AN, serán de 1.000 euros para la persona ganadora, 300 euros para la segunda clasificada y 150 euros para la tercera. Estos premios incluyen, además, una bicicleta y un lote de productos con Espárragos de Navarra, Pimientos del Piquillo de Lodosa, Alcachofas de Tudela y muchas sorpresas más. Además, sus colegios recibirán 300 euros y el resto de participantes de esos centros también serán obsequiados con detalles de las entidades organizadoras.



Estamos cerca, llegamos lejos.

Contamos con la tecnología más avanzada para seguir siendo **la compañía de seguros líder en el sector agropecuario.**



Seguros
Agrarios



Sobreprecio



Explotaciones



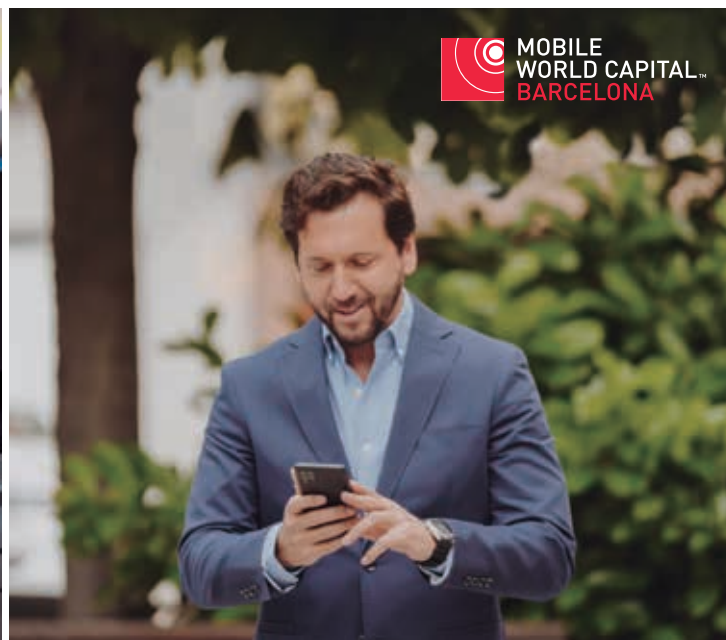
RC ganado
y retirada
equino



Maquinaria
agrícola


agropelayo

agropelayo.com
96 110 77 80



Comprometidos

con la sociedad y contigo

En CaixaBank tenemos una manera diferente de hacer banca, basada en la cercanía con las personas, la innovación constante y el compromiso social, con el objetivo de contribuir al progreso de las personas y de toda la sociedad.